## RAZPISNA DOKUMENTACIJA ZA PREZAPOSLITEV

**Vsebina razpisne dokumentacije:**

1. POGLAVJE: POVABILO K ODDAJI VLOGE

2. POGLAVJE: INFORMACIJE O JAVNEM RAZPISU

3. POGLAVJE: IZJAVE IN OBRAZCI, KI JIH JE TREBA PRILOŽITI

4. POGLAVJE: VZOREC POGODBE

1. **POGLAVJE**

# POVABILO K ODDAJI VLOGE NA RAZPIS

RTH, Rudnik Trbovlje-Hrastnik d.o.o., Trg revolucije 12, 1420 Trbovlje (v nadaljevanju RTH) objavlja **javni razpis** za dodelitev nepovratnih sredstev za prezaposlovanje in samozaposlovanje presežnih delavcev RTH.

**Prijavitelje, ki izpolnjujejo razpisne pogoje, pozivamo, da svojo vlogo na razpis čim prej oddajo na naslov:**

**RTH, Rudnik Trbovlje-Hrastnik d.o.o. Trbovlje**

**Trg revolucije 12**

**1420 Trbovlje**

**Razpis velja do porabe razpoložljivih sredstev oziroma do preklica.**

**Odpiranje vlog bo od julija 2016 do porabe sredstev izvedeno najmanj enkrat mesečno. Odpiranje vlog ne bo javno, izvajala ga bo strokovna komisija, ki jo je imenoval direktor družbe RTH. Tisti, ki bodo oddali nepopolno vlogo, bodo pozvani, da vlogo dopolnijo.**

**Pri dodeljevanju premij bodo imeli prednost presežni delavci RTH, ki do konca leta 2018 ne bodo izpolnili pogojev za poklicno upokojitev oziroma prijavitelji, ki bodo za prezaposlitev pridobili pisno soglasje presežnega delavca RTH, ki do konca leta 2018 ne bo izpolnil pogojev za poklicno upokojitev.**

**Izbrani prijavitelji bodo na svoj naslov prejeli sklep o dodelitvi premije in poziv k podpisu pogodbe o prezaposlitvi oziroma samozaposlitvi presežnega delavca RTH.**

1. **POGLAVJE**

# INFORMACIJE O JAVNEM RAZPISU

1. **Uvod**

Javne razpise za dodelitev nepovratnih sredstev iz naslova prezaposlovanja in samozaposlovanja družba RTH objavlja že vrsto let na podlagi sledečih pravnih podlag:

* Zakona o postopnem zapiranju Rudnika Trbovlje-Hrastnik in razvojnem prestrukturiranju regije ter njegovih sprememb in dopolnitev,
* Sklepa Komisije za nadzor nad državnimi pomočmi (številka priglasitve 0008-5715334-2000/VI z dne 20. 4. 2004) ter
* letno razpoložljivih sredstev, katerih višina je od sprejetja ZUJF-a dalje odvisna od pričakovane likvidnostne situacije družbe.
1. **Predmet javnega razpisa**

Predmet javnega razpisa so nepovratna sredstva v obliki premij, ki predstavljajo finančno spodbudo za samozaposlovanje in prezaposlovanje presežnih delavcev RTH.

1. **Višina premije**

Višina premije za prezaposlitev ali samozaposlitev presežnega delavca znaša 22.952,00 EUR.

1. **Višina razpoložljivih sredstev razpisa**

Za ta razpis so na voljo sredstva v višini  **206.568 EUR**.

# Upravičenci in pogoji za udeležbo na javnem razpisu

Na razpis se lahko prijavijo:

1. ***zainteresirane gospodarske družbe ali samostojni podjetniki*** ali ***zadruge ali zavodi*** *(op.: slednji za tisti del dejavnosti, ki ni financiran iz proračuna*), **če izpolnjujejo naslednje pogoje**:
* so registrirani po Zakonu o gospodarskih družbah (ZGD-1) ali drugem ustreznem zakonu,
* so kapitalsko ustrezni in nad njimi ni uveden postopek prisilne poravnave, stečaja ali likvidacije,
* eno leto pred prijavo na razpis niso odpustili nobenega zaposlenega kot trajno presežnega delavca,
* za isti namen niso prejeli sredstev iz drugih javnih virov,
* imajo do RTH poravnane vse zapadle obveznosti,
* imajo pisno soglasje presežnega delavca RTH, ki v letu 2016 oziroma v letu, ko naj bi se prezaposlitev izvedla: a) delavec ne izpolnjuje pogojev za starostno upokojitev ali poklicno upokojitev po pogojih Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2) ali b) delavcu ni zagotovljena pravica do denarnega nadomestila iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti do izpolnitve pogojev za starostno pokojnino.

1. ***presežni delavec družbe RTH d.o.o. Trbovlje*,** ki se želi samozaposliti kot samostojni podjetnik, **če izpolnjuje naslednje pogoje**:
* če v letu 2016 oziroma v letu, ko naj bi se samozaposlitev izvedla: a) delavec ne izpolnjuje pogojev za starostno upokojitev ali poklicno upokojitev po pogojih ZPIZ-2 ali b) delavcu ni zagotovljena pravica do denarnega nadomestila iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti do izpolnitve pogojev za starostno pokojnino,
* če ima delavec pri AJPES registrirano dejavnost, s katero se namerava ukvarjati ali, če poda zavezujočo izjavo v pisni obliki, da bo dejavnost, s katero se namerava ukvarjati, registriral najkasneje deset dni pred potekom odpovednega roka ter bo takoj po registraciji oddal na RTH popolno vlogo, kot je navedeno v razpisni dokumentaciji za samozaposlitev.

# 6. Popolna vloga

Vloga mora biti napisana v slovenskem jeziku. Priložene izjave in obrazci morajo biti izpolnjeni s tiskanimi črkami.

Vloga za prezaposlitev je popolna, če prispe na naslov RTH v zaprti in pravilno označeni ovojnici, v kateri so priloženi naslednji dokumenti:

* izpolnjene, podpisane in z žigom opremljene izjave in obrazci, ki so v 3. poglavju te razpisne dokumentacije,
* izpolnjen, podpisan in z žigom opremljen vzorec pogodbe (parafirana mora biti vsaka stran), ki je v 4. poglavju te razpisne dokumentacije,
* soglasje ustreznega presežnega delavca RTH.

Registracijo, kapitalsko ustreznost in ostale javno dostopne podatke o prijavitelju bo RTH sam pridobil iz javnih evidenc.

# 7. Mesto in načini oddaje ponudbe

Vloga mora biti dostavljena na naslov:

RTH, Rudnik Trbovlje-Hrastnik d.o.o.

Trg revolucije 12

1420 Trbovlje

Vloga se lahko dostavi s priporočeno pošiljko po pošti ali odda v tajništvo RTH d.o.o Trbovlje, Trg revolucije 12, Trbovlje.

Vloga je »pravilno opremljena«, če prispe v zaprti ovojnici z navedbo: *»Ne odpiraj – vloga za dodelitev premije«* in s polnim naslovom pošiljatelja na hrbtni strani. Vloge, ki ne bodo pravilno opremljene, komisija ne bo obravnavala in bodo vrnjene pošiljatelju.

**8. Način in datum odpiranja vlog**

Odpiranje vlog bo potekalo od julija 2016 do porabe razpisanih sredstev najmanj enkrat mesečno. Odpiranje vlog ne bo javno, izvajala ga bo strokovna komisija, ki jo je imenoval direktor RTH.

**9. Postopek dodeljevanja premij**

Ker je višina sredstev omejena, bodo premije dodeljene prijaviteljem, ki bodo izpolnjevali pogoje iz 5. in 6. točke tega poglavja, po vrstnem redu prejetih vlog, zato zainteresirane pozivamo, da čim prej oddajo popolno vlogo.

Izbrani prijavitelji bodo po opravljenih formalnostih na svoj naslov prejeli sklep o dodelitvi premije in poziv k podpisu pogodbe o prezaposlitvi oziroma samozaposlitvi.

**10. Razpoložljivost dodatnih informacij**

Razpisna dokumentacija je dostopna na internetu ([www.rth.si](http://www.rth.si)) in v tajništvu sedeža družbe RTH, Trg revolucije 12, Trbovlje. Za dodatne informacije smo na voljo na e-mail: info@rth.si, kjer so na razpolago tudi vsa dodatna pojasnila in informacije.

RTH si pridružuje pravico spremembe razpisanih sredstev, v primeru spremenjenih pogojev poslovanja družbe.

1. **POGLAVJE**

**IZJAVE IN OBRAZCI, KI JIH JE TREBA PRILOŽITI K PONUDBI ZA PREZAPOSLITEV DELAVCEV RTH**

Naziv in sedež prijavitelja

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**I Z J A V A št. 1**

**Kot zastopnik prijavitelja na razpis za dodelitev nepovratnih sredstev v obliki premij iz naslova prezaposlovanja presežnih delavcev RTH pod kazensko in materialno odgovornostjo izjavljam:**

* **da v obdobju enega leta pred prijavo na ta razpis števila zaposlenih za nedoločen čas nismo zmanjševali iz poslovnih razlogov,**
* **da za prezaposlitev delavcev RTH naše podjetje ni prejelo nikakršnih sredstev iz drugih javnih virov,**
* **da proti nam kot prijavitelju ni bil uveden postopek prisilne poravnave, stečaja ali likvidacije in da zoper nas ni bila izdana sodna ali druga prisilna odločba, na osnovi katere bi nam bilo prepovedano poslovati v okviru registrirane dejavnosti,**
* **da smo seznanjeni s pogoji dodelitve razpisanih sredstev in da le-te v celoti sprejemamo.**

Kraj in datum Zastopnik prijavitelja

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Podpis in žig)

Naziv in sedež ponudnika

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**I Z J A V A št.: 2**

**Kot zastopnik prijavitelja na razpis za dodelitev nepovratnih sredstev v obliki premij iz naslova prezaposlovanja presežnih delavcev RTH pod kazensko in materialno odgovornostjo izjavljam, da je po stanju na dan \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ pri prijavitelju za nedoločen čas zaposlenih \_\_\_\_\_\_\_\_ delavcev.**

Kraj in datum Zastopnik prijavitelja

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Podpis in žig)

Naziv in sedež ponudnika

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**I Z J A V A št.: 3**

**Kot zastopnik prijavitelja na razpis za dodelitev nepovratnih sredstev v obliki premij iz naslova prezaposlovanja presežnih delavcev RTH pod kazensko in materialno odgovornostjo izjavljam, da bom v roku 15 dni po izvedeni prezaposlitvi na RTH dostavil bančno garancijo za izpolnitev ohranitve zaposlenosti prezaposlenega delavca.**

Kraj in datum Zastopnik prijavitelja

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Podpis in žig)

### **PRIJAVNI OBRAZEC**

**I. OSNOVNI PODATKI**

## Naziv firme \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Sedež firme \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

## Matična številka \_\_\_\_­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_­­\_ ID za DDV: SI \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

## EMŠO (vpiše prijavitelj, registriran kot s.p.)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

## Številka transakcijskega računa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

## odprtega pri (poln naslov banke, pošte oz. hranilnice)

## \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Priimek in ime zastopnika \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Telefonska številka in elektronski naslov kontaktne osebe \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

##### II. NAZIV PROSTIH DELOVNIH MEST

Število vseh prostih delovnih mest \_\_\_\_\_\_\_\_\_ od tega:

DM \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ⇒ stopnja in smer izobrazbe \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

DM \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ⇒ stopnja in smer izobrazbe \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Za zasedbo prostih delovnih mest imamo soglasje spodaj navedenih presežnih delavcev RTH:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Kraj in datum Zastopnik prijavitelja

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Podpis in žig)

1. **POGLAVJE**

**VZOREC POGODBE O PREZAPOSLITVI DELAVCA RTH**

RTH, Rudnik Trbovlje-Hrastnik d.o.o. Trbovlje, Trg revolucije 12, 1420 Trbovlje, ki ga zastopa direktor mag. Janez Žlak (v nadaljnjem besedilu RTH)

Matična številka: 5920850

ID za DDV: SI61120073

Transakcijski račun: 0233 0025 3349 256

**in**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** (v nadaljnjem besedilu delodajalec)

Matična številka: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ID za DDV: SI\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

EMŠO (izpolni delodajalec reg.kot s.p.) : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Transakcijski račun: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

sta dogovorila in sklenila naslednjo

P O G O D B O O P R E Z A P O S L I T V I D E L A V C A R T H

ŠTEVILKA \_\_ P/16

**UVODNE UGOTOVITVE**

1. člen

Pogodbeni stranki ugotavljata:

* da je RTH 1. 7. 2016 v Uradnem listu RS objavil javni razpis za dodelitev nepovratnih sredstev iz naslova prezaposlovanja in samozaposlovanja presežnih delavcev RTH,
* da se je na zgoraj citirani razpis prijavil delodajalec, ki mu je bil s strani RTH-ja dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ izdan sklep o dodelitvi premije.

**PREDMET POGODBE**

2. člen

Predmet pogodbe so sredstva v obliki premije kot spodbude za prezaposlovanje presežnih delavcev RTH, katerih delo je zaradi postopnega zapiranja rudnika postalo v družbi RTH nepotrebno.

Dodeljena sredstva imajo status nepovratnih sredstev ob pogoju, da delodajalec kot prejemnik premije v celoti izpolni obveznosti iz 7. člena te pogodbe.

3. člen

Po sklepu Komisije za nadzor nad državnimi pomočmi (številka priglasitve 0008-5715334-2000/VI, z dne 20.4.2004) znaša premija za odprtje enega delovnega mesta oziroma za ohranitev delovnega mesta in prezaposlitev enega delavca RTH v višini **22.952,00 EUR.**

4. člen

Pogodbeni stranki ugotavljata, da ima delodajalec prosto delovno mesto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, na katerega bo za nedoločen čas zaposlil delavca \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , ki mu na osnovi odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov delovno razmerje pri RTH preneha na dan \_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

Delovno mesto pri novem delodajalcu ustreza strokovni izobrazbi, znanju in delovnim zmožnostim imenovanega delavca.

**POGODBENA VREDNOST**

5. člen

V skladu z določili 3. in 4. člena znaša pogodbena vrednost **22.952,00 EUR**.

**OBVEZNOSTI POGODBENIH STRANK**

6. člen

RTH se zaveže, da bo realiziral izplačilo pogodbene vrednosti v roku treh mesecev od izvršene prezaposlitve delavca, to je do \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, vendar ne pred prejemom sledečih dokumentov:

1. Dokazila o izvršeni prezaposlitvi delavca iz 4. člena
2. Izjave delodajalca o povečanju števila zaposlenih za nedoločen čas
3. Bančne garancije za izpolnitev pogodbenih obveznosti delodajalca

Po izpolnitvi vseh treh navedenih pogojev se sredstva nakažejo na transakcijski račun delodajalca številka\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, odprt pri \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

7. člen

Delodajalec se zaveže:

* da bo dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ z delavcem iz 4. člena te pogodbe sklenil pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas in da bo delavec tega dne pri njem nastopil delo na dogovorjenem delovnem mestu,
* da bo z zaposlitvijo delavca iz 4. člena te pogodbe izkazal povečanje števila zaposlenih za nedoločen čas,
* da bo ohranil zaposlitev prezaposlenega delavca RTH vsaj dve leti od dneva sklenitve pogodbe o zaposlitvi in, da bo zanj redno poravnaval vse davke in prispevke.

**DOKAZILA O IZPOLNJEVANJU OBVEZNOSTI**

8. člen

Delodajalec je dolžan RTH-ju predložiti dokazila o izpolnjevanju obveznosti iz prejšnjega člena v rokih in na način, kot je spodaj navedeno:

* *zaposlitev delavca RTH* dokazuje s predložitvijo potrjenega obrazca M-1 ob dejanski izvedbi prezaposlitve (obrazec izda Zavod za zdravstveno zavarovanje RS) in s fotokopijo pogodbe o zaposlitvi. Rok: do 30 dni od sklenitve pogodbe,
* *povečanje števila zaposlenih* dokazuje z izjavo o številu zaposlenih za nedoločen čas po stanju na dan pred in na dan po izvršeni prezaposlitvi. Rok: do 30 dni od sklenitve pogodbe,
* ***ohranitev zaposlenosti prezaposlenega delavca*** dokazuje s predložitvijo obrazca »Izpis obveznih zdravstvenih zavarovanj osebe« (potrdilo za konkretnega delavca izda ZZZRS) vsako leto do izteka dveh let od dneva izvršene prezaposlitve. Rok: enkrat letno, v tistem mesecu, ko je bila prezaposlitev izvršena.

**OBVEZNOSTI DELODAJALCA V PRIMERU, DA PREZAPOSLENEMU DELAVCU PRENEHA DELOVNO RAZMERJE PRED POTEKOM DVEH LET OD DNEVA IZVRŠENE PREZAPOSLITVE**

1. člen

Če delavcu iz 4. člena te pogodbe preneha delovno razmerje pri delodajalcu pred potekom dveh let od dneva izvršene prezaposlitve, mora delodajalec v roku 8 dni:

1. Za preostalo obdobje do izteka 24 mesecev od izvršene prezaposlitve zaposliti kateregakoli drugega delavca, kar dokazuje s fotokopijo pogodbe o zaposlitvi in s fotokopijo obrazca M-1.
2. Predložiti ustrezen dokument, iz katerega bo razviden razlog za prenehanje delovnega razmerja za delavca iz 4. člena te pogodbe.

**INSTRUMENT ZAVAROVANJA**

10. člen

Instrument zavarovanja za izpolnitev obveznosti delodajalca iz naslova ohranitve zaposlitve prezaposlene delavke RTH, je nepreklicna in brezpogojna garancija banke, unovčljiva na prvi poziv in veljavna 25 mesecev od dneva izvedene prezaposlitve.

**Bančno garancijo mora delodajalec predložiti v roku 15 dni od izvršene prezaposlitve.**

**ODSTOP OD POGODBE**

11. člen

RTH bo odstopil od pogodbe in unovčil bančno garancijo v višini sorazmernega deleža pogodbene vrednosti, če se zgodi katerokoli izmed spodaj navedenih dejanj:

* delodajalec ne izpolni obveznosti, ki so opredeljene v tretji alineji 7. člena oziroma v 9. členu te pogodbe. Kot neizpolnjevanje obveznosti se šteje tudi, če delodajalec v dogovorjenem roku RTH-ju ne predloži zahtevanih dokazil o izpolnjevanju obveznosti,
* delavec iz 4. člena iz razlogov, navedenih v 111. členu ZDR, izredno odpove pogodbo o zaposlitvi pri delodajalcu pred potekom dveh let od njene sklenitve,
* se v obdobju dveh let od izvršene prezaposlitve delavca iz 4. člena te pogodbe nad delodajalcem uvede postopek prisilne poravnave, stečaja ali likvidacije.

Sorazmerni delež pogodbene vrednosti predstavlja razliko med pogodbeno vrednostjo in 1/24 pogodbene vrednosti za vsak mesec delno izpolnjene obveznosti delodajalca.

Ob nastopu primera iz druge in tretje alineje prvega odstavka tega člena je delodajalec dolžan najkasneje v osmih dneh o tem pisno obvestiti RTH.

**DRUGA DOLOČILA**

1. člen

Pogodbeni stranki se strinjata in zagotavljata, da je prišlo do sklenitve te pogodbe zgolj in samo na osnovi izpolnjenih razpisnih pogojev in da stranki nista obljubili, dali ali prejeli kakršnegakoli darila ali plačila v denarju ali kakem drugem dragocenem predmetu posredno, preko kake tretje osebe, ali neposredno druga drugi.

V primeru storitve ali poskusa storitve dejanja iz prejšnjega odstavka je sklenjena pogodba nična.

1. člen

Stranki sta se dogovorili, da bosta morebitne spore v zvezi z določili te pogodbe reševali sporazumno. Če sporazuma ne bo mogoče doseči, pa bosta sporne primere reševali pred pristojnim sodiščem po sedežu RTH.

14. člen

Ta pogodba se šteje za sklenjeno z dnem, ko jo podpišeta obe pogodbeni stranki, napisana je v štirih izvodih, od katerih prejme vsaka stranka po dva izvoda.

Trbovlje, dne

Zastopnik delodajalca Direktor RTH

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ mag. Janez Žlak