



srečno

Leto: XXXXVII

Trbovlje, december 2011

Številka: 2



Srečno 2012!

Srečno in uspešno

leto 2012!

Poslovodstvo, sindikat in uredništvo glasila

Srečno

Vsebina

Uvodni nagovor direktorja	3
Poslovanje družbe RTH v letu 2011 in načrt za leto 2012.	4
Proizvodnja premoga	6
Potek del na področju zapiranja jam	8
Jože Velikonja, intervju.	10
Modra zavarovalnica - vaš dolgoročni partner pri zagotavljanju socialne varnosti po upokojitvi	12
Implementacija strategije prestrukturiranja RTH se nadaljuje	14
Intervju z namestnikom direktorja RTH Timom Tomažinom	16
Ekološko-prostorska sanacija površine.	18
Metre pod zemljo smo vsi enaki	22
Financiranje programa zapiranja v letu 2011	24
Razreševanje presežnih delavcev v letu 2011 in načrti za leto 2012	26
Varnost in zdravje pri delu v letu 2011.	27
Delovanje službe informatike – 5 najpomembnejših smernic	28
Društvo inženirjev in tehnikov RRPS.	30
Poslovanje odvisnih družb RTH-ja v letu 2011	32
Na sv. Barbare dan	34
Primeri uspešnega prezaposlovanja	35
Ata je pripovedoval	39
Petnajstič ob ziherci	40
Sindikalna »bilanca stanja«	42

Izdajatelj:

RTH, Rudnik
Trbovlje-Hrastnik, d. o. o.,
Trbovlje

Odgovorna urednica:

Vesna Dalmacija

Urednik:

Jože Velikonja

Predsednik uredniškega odbora:

Bojan Klenovšek

Člana uredniškega odbora:

Henrik Bajda
dr. Milena Čerenak - Satler

Naslov uredništva:

Rudnik Trbovlje-Hrastnik, d. o. o.,
Trbovlje, Trg revolucije 12

Naklada:

500 izvodov

Lektoriranje:

Aleksandra Jurman

Naslovnica:

Uroš Drobež

Fotografije:

Arhiv RTH

Oblikovanje in tisk:

Tiskarna TORI, Trbovlje

Za člane je časopis brezplačen.
Rokopisov ne vračamo.

Mineva še eno leto, ki ga je zaznamovala gospodarska kriza, zato splošna situacija in okoliščine v katerih smo delali, niso dobre. Kot kaže, se iz nje še nekaj časa ne bomo izvili in tudi občutki za leto, ki prihaja, niso najboljši. To seveda ne pomeni, da v naših načrtih ni optimizma, a gledano realno bo vsak korak v takšnih okoliščinah še težji. Zavedati se moramo, da prihajamo v zadnje leto, ko bomo ob sočasnem zapiranju še izkopavali premog, vsaj v okviru RTH. Zato se moramo vsi skupaj sprijazniti in razumeti, da je izvajanje sprejete strategije, ki pomeni možnost ohranjanja določenega števila delovnih mest z uvajanjem in razvojem nekaterih novih dejavnosti, nujnost, za marsikoga tudi priložnost.

Brez dvoma so krizne razmere otežile in na nek način tudi zaostrole razmere pri izvajanju zapiralnih del, saj je bilo tudi leto 2011 vse prej kot lahko. Težave smo imeli predvsem na področju financiranja zapiralnih del, kjer smo zaradi poznega sprejemanja ključnih dokumentov, kot je Program zapiranja III. faze – novelirana izdaja (Vlada RS ga je sprejela šele maja), ter zaradi rebalansiranja državnega proračuna morali prilagajati aktivnosti pri izvajanju zapiralnih del. Z rebalansom se je tudi obseg proračunskih sredstev, ki jih je država prvotno namenila za pokritje stroškov zapiranja in smo jih tudi predvideli v programu za leto 2011, skrčil za več kot četrtino. Pogodbo o financiranju zapiralnih del smo tako podpisali šele konec julija, do takrat pa smo bili prisiljeni najemati kredite, kar seveda še poslabšuje finančno situacijo. Posledično bo tudi realizacija celotnega programa nižja. Z izjemo del, ki se nanašajo na zapiranje jam, kjer bodo dela izvršena v celoti, bo na ostalih področjih prišlo do bistvenih odstopanj, ocenjujemo, da bo skupna realizacija le okrog 74 % glede na program za leto 2011.

Načrtovane rezultate na proizvodnem delu bomo, kot kaže, v celoti realizirali in tudi nekoliko presegli. To pomeni, da bomo dosegli okrog 430.000 t fizične realizacije in nekaj preko 5.100 TJ proizvedene toplote. Kljub 4 % nižji prodajni ceni za GJ v primerjavi s predhodnim letom ocenjujemo, da bo poslovni rezultat proizvodnega dela nekje na nivoju načrtovanega.

Iztekajoče leto je bilo pomembno tudi zaradi nekaterih drugih aktivnosti, predvsem tistih, ki so bile povezane z ohranjanjem in razvojem energetike v Zasavju. V ta prizadevanja nista vključena le RTH in TET, pač pa igrajo pri tem zelo aktivno vlogo tudi lokalne skupnosti in še nekateri drugi subjekti, pri čemer je najpomembnejše, da so pogledi na razvojne načrte in cilji, ki naj bi jih z razvojem energetike dosegli, popolnoma enotni. V tem smislu je bil tudi ustanovljen in pričel z delovanjem Odbor za razvoj energetike v Zasavju (OREZ), in sicer z namenom, da zastopa interese Zasavja in uveljavlja zastavljene cilje pri razvoju zasavske energetike.

In kakšna so pričakovanja od leta, ki prihaja? Trenutno imamo sprejet začasni Poslovni načrt, ki predvideva proizvodnjo premoga v višini 350.000 t oziroma 3850 TJ toplote. Proizvodnjo bomo zagotovili iz zadnjega dela odkopavanja Zahodnega polja na k. 17 ter z odkopom v polju Terezija na k. 30, ki bo predvidoma tudi zadnji odkop v jami Ojstro in pomeni zaključek obdobja proizvodnje ob sočasnem zapiranju v RTH. Načrtujemo tudi prodajo lastnih zalog premoga

z deponije, tako da bomo v TET prodali preko 450.000 t premoga.

Na zapiralnem delu bomo aktivnosti prilagajali razpoložljivim sredstvom. Trenutno računamo s 13,9 mio EUR, v glavnem iz proračunskega vira. Največji del sredstev (57 %) bomo namenili za pokrivanje stroškov, ki nastajajo pri zapiranju jam, 27 % za prostorsko in ekološko sanacijo, 9 % za KSP in 7 % za finančne obveznosti.

Leto 2012 bo za družbo RTH predstavljalo veliko prelomnico, saj gre za zadnje leto pridobivanja premoga in sočasnega izvajanja postopnega zapiranja. Upoštevajoč to dejstvo, bomo veliko pozornosti namenili aktivnostim, ki so opredeljene v Strategiji Skupine RTH in predstavljajo nadaljnje korake v smeri prestrukturiranja družbe z ustanavljanjem novih subjektov. Nekateri konkretni koraki v tej smeri smo že storili, nekatere smo vključili v sam poslovni načrt za prihodnje leto in pričakujemo na eni strani zagotavljanje delovnih mest za prezaposlitev presežnih delavcev ter s tem prispevek h gospodarskemu razvoju Zasavja, na drugi strani pa tudi pozitivne finančne učinke.

Veliko si obetamo tudi od razvoja s področja energetike, ne samo zaradi možnosti nadaljevanja obratovanja TET, pač pa tudi pri novih projektih iz obnovljivih virov, kjer največjo vlogo igra izkoriščanje hidro potenciala na srednji Savi.

V zadnjem času postajajo čedalje bolj realne možnosti tudi za nadaljevanje rudarjenja in proizvodnjo premoga, s katerim bi še naprej vsaj delno oskrbovali TET, s čimer bi seveda bistveno prispevali k ohranitvi energetike znotraj regije. Ta razmišljanja ne pomenijo nadaljevanje proizvodnje v okvirih sedanjega RTH, pač pa povsem nov projekt, za katerega bomo v letu 2012 nadaljevali s pripravo pravnih in tehničnih podlag za ustanovitev in začetek delovanja družbe za pridobivanje premoga.

Torej leto, ki prihaja, nikakor ne bo lahko. Zavedamo se, da ne bo šlo brez težav pri osnovnih dejavnostih proizvodnje in zapiranja, kjer se bomo, vsaj pri slednjem, ponovno srečevali s pomanjkanjem sredstev, in da bo še posebej težko izvesti kadrovske socialni program v času, ko celotnemu gospodarstvu ne kaže najboljše. Pa vendarle, vsaj skozi nekatere projekte, ki smo jih izpeljali v okviru izvajanja Strategije skupine RTH, vidimo luč na koncu tunela.

Običajno smo te zadnje decembrske dni pričakovali v prazničnem vzdušju, polni veselja in radosti, ter z veliko optimizma čakali in se veselili praznikov, ki jih bomo preživeli v krogu naših najdražjih. Naj bo tudi letošnje slovo od leta, ki se izteka, podobno. Čeprav so letošnji praznični dnevi kratko odmerjeni, pa upam, da bomo vsi skupaj vsaj za kratek čas pozabili na vsakodnevne skrbi in se sprostiti v krogu najbližjih in prijateljev.

Spoštovane sodelavke in sodelavci, želim vam vse dobro v prihajajočem letu, prijetne in mirne božične praznike, veliko sreče in zdravja vam in vašim bližnjim ter nam vsem skupaj varno ter uspešno delo tudi v letu 2012! Pa srečno!

mag. Aleš Berger

Poslovanje družbe RTH v letu 2011 in načrt za leto 2012

Okoliščine poslovanja nam v letu 2011 niso bile naklonjene. Če smo na proizvodnem odseku težave, ki so običajne pri podzemnem pridobivanju premo- ga (pritisni hribin, vdori vode in tekočih mas, pojav ogrevov ipd.), uspešno odpravljali z ustreznimi sa- nacijskimi ukrepi, pa na težave, ki so se pojavljale na zapiralnem odseku poslovanja, pravzaprav nismo imeli vpliva. Na tem odseku so prvo polletje najbolj zaznamovale težave, povezane z neurejenim finan- ciranjem, drugo polovico leta pa si bomo zapomnili predvsem po posledicah, ki sta jih povzročala prvi in drugi rebalans državnega proračuna. S prvim reba- lansom se je namreč proračunska postavka zapira- nja za leto 2011 zmanjšala za 1 mio EUR, z drugim pa še za dodatnih 2,45 mio EUR. Posledično je bilo s pogodbo o financiranju zapiralnih del za leto 2011 zagotovljenih zgolj 11.248.000 EUR proračunskih sredstev. Ker tako velikega izpada proračunskih pri- hodkov ni bilo mogoče zagotoviti iz drugih virov, smo bili prisiljeni zmanjšati načrtovane aktivnosti iz s strani Vlade RS sprejetega Programa zapiranja za leto 2011 (PZ/11), zaradi česar je Agencija za upra- vljanje kapitalskih naložb (AUKN) od poslovodstva zahtevala, da izdela rebalans letnega poslovnega načrta družbe kot celote (RLPN/11). V skladu s to zahtevo smo v zadnjem kvartalu leta najprej izdelali

rebalans PZ/11 (RPZ/11). Odstopanja od prvotnega programa po posameznih pozicijah so nazorno pri- kazana v naslednji tabeli.

Rebalans PZ/11 je bil podlaga za izdelavo reba- lansa LPN/11 za družbo RTH kot celoto, v katerem smo predpostavili, da na proizvodnem odseku ne bo sprememb, ki bi vplivale na prvotno načrtovane poslovnoizidne tokove. Tako pričakujemo, da bo ta odsek poslovanja poslovno leto zaključil na pragu rentabilnosti, kar pomeni, da bodo vsi uresničeni odhodki pokriti z ustvarjenimi prihodki, medtem ko bo zapiralni odsek posloval z izgubo v višini okrog 1,2 mio EUR. Pri tem bo šlo 87,6 % izgube na rač- un nepokritega dela stroškov amortizacije lastnih osnovnih sredstev, ki so bila uporabljena ali soupo- rabljena za zapiranje, v ostalih 12,4 % izgube pa se bodo odražali predvideni drugi viri financiranja, ki prav tako ne bodo pripoznani med prihodki tega odseka. Ker je poslovni izid družbe RTH seštevek iz- idov obeh področnih odsekov, bomo tudi na nivoju družbe na koncu letošnjega leta beležili izgubo v višini izgube zapiralnega odseka.

In kaj lahko pričakujemo v prihodnjem letu? Kot vsi vemo, bo leto 2012 za družbo RTH predstavlja- lo veliko prelomnico, saj bo to zadnje leto pridobi-

VRSTA AKTIVNOSTI		PZ/11	RPZ/11	RPZ/11 :
		ZNESEK V EUR	ZNESEK V EUR	PZ/11 v %
I	Zapiralna dela v jamah, na površini in na sep.	7.698.773	7.921.330	102,89
II	Poraba električne energije za zapiralna dela	507.600	471.521	92,89
III	Nabava opreme za izvajanje zapiralnih del	416.339	249.904	60,02
IV	Izdelava tehnične dokumentacije	440.550	112.765	25,6
V	Ekološko-prostorska sanacija degradiranih površin	3.356.623	1.038.059	30,93
VI	Kadrovsko socialni program	1.777.050	1.523.305	85,72
VII	Obresti za premostitveno financiranje zapiranja	164.000	78.809	48,05
VIII	Vračilo glavnice posojila	982.428	0	0
VREDNOST AKTIVNOSTI SKUPAJ		15.343.363	11.395.700	74,27
VIRI FINANCIRANJA		ZNESEK V EUR	ZNESEK V EUR	v %
A	subvencije	14.283.661	10.998.007	77,00
B	transferi	416.339	250.000	60,05
A + B	Proračun skupaj	14.700.000	11.248.000	76,52
C	Drugi viri	643.363	147.700	22,96

Tabela: Prikaz sprememb vrednosti načrtovanih aktivnosti po rebalansu PZ/11 glede na PZ/11

vanja premoga in sočasnega izvajanja postopnega zapiranja. Upoštevajoč to dejstvo, smo v Začasni poslovni načrt družbe (ZPN/12) za prihodnje leto vključili tudi aktivnosti, opredeljene v Strategiji Skupine RTH, ki predstavljajo nadaljnje korake v smeri prestrukturiranja družbe z ustanavljanjem novih družb. Te novonastale družbe bodo na eni strani zagotavljale delovna mesta za prezaposlitev naših presežnih delavcev, na drugi strani pa od njih pričakujemo tudi pozitivne finančne učinke. Analize, ki smo jih opravili v letu 2011, so pokazale, da bi bilo z vidika gospodarnosti izvajanje nekaterih stranskih dejavnosti RTH-ja učinkovitejše v manjših, za posamezno dejavnost specializiranih družbah. To pomeni, da bi bilo smiselno, če bi se družba RTH po letu 2012 ukvarjala predvsem z zapiralnimi aktivnostmi, medtem ko bi druge dejavnosti postopno izločevala. V povezavi s tem že za prihodnje leto načrtujemo ustanovitev družbe, ki se bo kot samostojni pravni subjekt ukvarjala z gospodarjenjem obstoječih rudniških nepremičnin.

Glede na to, da se kažejo realne možnosti za nadaljevanje rudarjenja na območju Brnice, bomo kot pobudniki tega, sicer široko zastavljenega projekta za ohranitev energetike znotraj zasavske regije, v letu 2012 nadaljevali tudi s pripravo pravnih in tehničnih podlag za ustanovitev in začetek delovanja družbe za pridobivanje premoga, ki bo kasneje dokapitalizirana s kapitalskimi vložki vsaj treh energetskih družb.

V skladu z opredelitvami iz srednjeročnega programa zapiranja bomo v letu 2012 v okviru postopne odprodaje finančnih naložb nadaljevali s prodajo kapitalskega deleža v družbi Gratex.

Poleg omenjenih aktivnosti so v ZPN/12 implementirani tudi vsi temeljni cilji, ki jih želi družba v poslovnem letu 2012 na obeh področjih delovanja doseči. Ti pa so: obseg proizvodnje premoga v višini 3.850 TJ, obseg prodaje v višini 5.610 TJ, prodajna cena 2,88 EUR na GJ, proračunska sredstva v višini 13,7 mio EUR in zmanjšanje števila zaposlenih za nedoločen čas s 371 na 312 zaposlencev. Vse navedeno se odraža v predračunskih računovodskih izkazih, ki so na kratko povzeti v nadaljevanju.

Iz predračunskega izkaza poslovnega izida družbe RTH je razvidno, da bodo v letu 2012 načrtovani prihodki za 3,96 mio EUR manjši od načrtovanih odhodkov. K izgubi bosta prispevala oba področna odseka, PO 01-Proizvodnja 2,82 mio EUR, PO 02-Zapiranje pa 1,14 mio EUR. Računovodsko ugotovljena predračunska izguba je posledica predvidene sinergije delovanja več vplivnih dejavnikov, med katerimi posebej izpostavljamo:

- neugodno razmerje med fiksnimi in variabilnimi stroški poslovanja (80 : 20), zaradi česar se bodo poslovni odhodki na PO 01-Proizvodnja glede na leto 2011 kljub strogim varčevalnim ukrepom in zmanjšanju števila zaposlenih za 12,7 % zmanjšali zgolj za 11 %, medtem ko se bo obseg proizvodnje zmanjšal za 19,5 %;
 - pospešeno amortizacijo, ki izhaja iz določitve krajše dobe koristnosti osnovnih sredstev (do konca 2012 oziroma do konca 2015), zaradi česar so v predračunu uporabljene višje amortizacijske stopnje. Posledično bodo stroški amortizacije za 0,8 mio EUR višji, kot bi bili po metodi enakomernega časovnega amortiziranja z uporabo (normalnih) davčno priznanih stopenj;
 - nepokrit del načrtovanih stroškov amortizacije osnovnih sredstev, ki znaša 0,9 mio EUR, ter predvideni drugi viri financiranja v višini 0,22 mio EUR, ki prav tako ne bodo pripoznani med prihodki;
 - odpise vrednosti, ki bodo posledica načrtovane oslabitve sredstev v višini 350.000 ter
 - visoke odhodke financiranja, ki bodo k izkazani predračunski izgubi prispevali v višini okrog 540.400 EUR.
- Predračunski izkaz denarnih tokov kaže, da bo imela družba RTH v letu 2012 uravnotežen denarni tok, kar pomeni, da ob uresničenju izhodiščnih predpostavk ne bomo imeli težav s tekočo plačilno sposobnostjo. To je pomembna informacija, ki daje računovodsko ugotovljeni predračunski izgubi povsem drugo dimenzijo, saj jasno kaže, da izgubo povzročajo predvsem tiste postavke, ki vplivajo na poslovnoizidne, ne pa tudi na denarne tokove (to so npr.: amortizacija, odpisi vrednosti zaradi oslabitev sredstev in drugi prevrednotovalni poslovni odhodki).
- V zvezi s predračunsko bilanco stanja družbe RTH na tem mestu izpostavljamo zgolj dve informaciji: 1. po predvidenem stanju na zadnji dan prihodnjega leta se bo zadolženost družbe do bank zmanjšala za 1,6 mio EUR v primerjavi z začetnim stanjem na dan 1. 1. 2012 in 2. kljub povečanju izgube, ki predstavlja odbitno postavko kapitala, kapitalska ustreznost družbe ne bo ogrožena.
- Naj za zaključek še enkrat poudarimo, da je izkazani predračunski izid poslovanja zgolj odraz realnih okoliščin prihodnjega delovanja družbe RTH, na katere družba sama nima nikakršnega vpliva, zato bralce pozivamo, da pri njegovi presoji upoštevajo vse razloge in omejitve, ki smo jih v tem članku navedli.

Proizvodnja premoga

RTH v letu 2011 zaključuje, kot kaže, predzadnje leto proizvodnje premoga. Odkopavanje premoga v tem letu je tako že potekalo na najnižji nadmorski višini ojstrške kadunje na k. 17. Na tej koti se nekako zaključuje sloj premoga v jami Ojstro, saj je navzdol omejen s talno glino, prav tako tudi proti severu, proti jugu pa je omejen z dolomitom. Tako je odkop Lopata, Javor in Zahodno polje na k. 17 s svojo geometrijo prog že precej prilagojen terenu tako po širini kot tudi po višini. Širina odkopa se je tako od začetka odkopavanja spreminjala od začetnih 85 m, poznejših 92 in 82 m, na koncu leta pa bo ostala na približno 75 m. Prav tako se je odkop spreminjal po višini, saj so se v tleh odkopa pa tudi v podkopnem in občasno celo v nadkopnem delu pojavljali jalovinski vložki talne gline, ki jo je bilo občasno potrebno izločiti separatno že takoj na odkopu oziroma na transportni poti do separacije. Posledično se je s temi spremembami spreminjala tudi kurilna vrednost premoga, ki se je gibala od 10 GJ/t pa navzgor do celo preko 14 GJ/t. Sicer pa je povprečna letna kurilnost premoga do zdaj na nivoju 12,22 GJ/t, do konca leta pa se bo še nekoliko znižala, vendar bo ostala nad višino pogodbene povprečne vrednosti za Termoelektrarno Trbovlje (TET) 11,7 GJ/t. Letni plan proizvodnje premoga za TET sicer znaša 435.000 ton s povprečno kurilnostjo 11,7 GJ/t, kar skupno znaša 5.089.500 GJ, cena premoga v letošnji pogodbi s TET pa je 2,88 eur/GJ.

Kronologija odkopa Lopata, Javor in Zahodno polje skozi leto pa je bila naslednja:

odkop je pričel z obratovanjem 12. maja, in sicer s sledečo opremo:

- 53 sekcij odkopnega podporja DBT
- težki odkopni transporter Eickhoff ESA-150L
- 2 verižna transporterja LOT-3
- pretočni drobilec na LOT-3
- gumi transporterji širine 800 m, od katerih je eden, GT-8, opremljen s tračno tehtnico.

Odkopavanje poteka v I. stopnji ogroženosti z vdori vode in tekočih mas, v območju Zahodnega polja pa bo (po novem letu) potekalo tudi v II. in III. stopnji z vsemi varnostnimi ukrepi, ki so bili že večkrat opisani.

Po treh tednih odkopavanja se je zaradi spremenjene geometrije odkopa izvedla montaža do-

datnih štirih sekcij podporja DBT, kar je širino odkopa še povečalo na cca. 92 m, s to širino pa je odkop obratoval do konca oktobra, ko se je z demontažo štirih sekcij zmanjšala na 83 m, v začetku decembra pa z demontažo še štirih sekcij na končnih 75 m.

Zahteven postopek pri odkopavanju se je vršil v času od sredine avgusta do sredine septembra. V tem času je odkop namreč prehajal skozi krivino cca. 20-stopinjskega odklona. Odkop prehaja skozi krivino s tako imenovanimi izklinitvami, kar pomeni, da ena stran odkopa napreduje hitreje kot druga. V konkretnem primeru je potekalo napredovanje odkopa hitreje na strani transportne proge. Pri tem postopku je potrebno sekcije odkopnega podporja prestavljati več na strani transportne proge in jih hkrati obračati v smeri proti dostavni progi oziroma postopoma v novo smer transportne in dostavne proge. Po drugi strani je bil v zgodovini RTH to tudi najširši odkop s hidravličnim samohodnim podporjem, ki je napredoval z izklinitvami (92 m). V pogojih takšnega obračanja je odkopna oprema, predvsem odkopno podporje in odkopni transporter, bistveno bolj obremenjena kot v normalnih pogojih, ko odkop napreduje v isti smeri.

Posledica takšnega odkopavanja je zato tudi utrujenost materialov na odkopni opremi, kar povečuje število okvar, strojelomov in poškodb opreme. Tako je v času med obračanjem odkopa in še nekaj tednov po tem prihajalo do zastojev pri odkopavanju v večji meri kot sicer, in sicer največ zaradi pretrgov verige odkopnega transporterja, okvar na pogonu odkopnega transporterja, izrabljenosti drč le-tega in okvar na cilindrih odkopnega podporja. Ko je odkop ponovno napredoval v smeri in so se opravili določeni remontni odkopne opreme, pa je



Dobro sem porezal, zapri »flipper«

V tabeli so prikazani rezultati proizvodnje v obdobju do vključno novembra:

zap. št. dekade	mesec	tonaža t	vlaga %	pepel %	gorljivo %	kurilnost MJ/kg	žveplo %	toplota GJ	pog. kurilnost MJ/kg
1	jan	220	14,85	42,96	42,19	9,94	3,32	2187,61	11,70
2		934	15,92	42,43	41,65	10,14	3,39	9473,58	11,70
3		2156	15,07	48,69	36,24	8,49	3,61	18301,86	11,70
4	feb	367	11,25	44,12	44,63	10,68	3,51	3920,95	11,70
5		2059	16,31	33,64	50,05	12,78	4,13	26304,01	11,70
6		2195	14,36	34,31	51,33	12,66	4,50	27789,53	11,70
7	mar	2980	16,22	25,46	58,32	15,20	4,32	45292,25	11,70
8		2167	15,60	41,44	42,96	10,26	3,05	22231,33	11,70
9		3188	14,90	38,46	46,64	11,47	3,12	36557,62	11,70
10	apr	1513	14,96	36,41	48,63	12,17	3,90	18407,08	11,70
11		3258	17,97	29,52	52,51	13,40	3,91	43657,71	11,70
12		55	16,67	30,85	52,48	13,26	3,84	729,48	11,70
13	maj	987	15,76	44,21	40,03	9,50	3,23	9373,52	11,70
14		11527	20,04	33,40	46,56	11,49	2,68	132484,57	11,70
15		19504	19,15	31,33	49,52	12,21	3,16	238123,99	11,70
16	jun	21527	20,04	25,64	54,32	13,70	2,95	294835,48	11,70
17		17664	20,33	24,89	54,78	14,05	3,58	248114,62	11,70
18		20772	20,39	26,23	53,38	13,42	3,72	278731,42	11,70
19	jul	16380	20,92	25,04	54,04	13,74	3,61	225089,4	11,70
20		20438	20,48	24,89	54,63	13,85	3,77	283150,01	11,70
21		21600	19,68	29,58	50,74	12,61	3,76	272289,15	11,70
22	avg	25428	19,92	30,81	49,27	12,28	3,74	312277,85	11,70
23		18578	19,00	32,37	48,63	11,91	3,91	221247,54	11,70
24		17709	18,68	32,66	48,66	12,10	3,52	214329,32	11,70
25	sep	18610	18,87	31,09	50,04	12,40	3,97	230689,66	11,70
26		17222	18,59	32,97	48,44	11,84	3,92	203831,81	11,70
27		20701	18,50	34,21	47,29	11,52	3,86	238445,74	11,70
28	okt	13601	17,40	37,49	45,11	10,80	4,31	146948,03	11,70
29		17902	18,30	37,08	44,62	10,70	3,76	191525,16	11,70
30		16102	18,58	36,42	45,00	10,93	3,69	175926,22	11,70
31	nov	19762	18,19	36,32	45,49	11,12	3,75	219719,31	11,70
32		13854	18,26	35,21	46,53	11,35	3,84	157204,00	11,70
33		16958	18,81	35,33	45,86	11,33	3,82	192064,41	11,70
34	dec				100,00	#DEL/0!			11,70
35					100,00	#DEL/0!			11,70
36					100,00	#DEL/0!			11,70
skupaj		387918	0,00	0,00	100,00	12,22	0,00	4741254,22	11,70

bilo število zastojev spet v okvirih normalnega.

Naslednja zahtevna naloga pa nas je čakala v mesecu novembru, ko se je vložek talnine na odkopu močno razširil in je zajemal dolžino cca. 12 do 15 m v višini celotnega podkopenega dela odkopa. Ta vložek jalovine je bilo potrebno selektivno izločiti že na odkopu in transportni progi do separacije. Tako takšen vložek pomeni kar precejšen izpad na vsakem odkopnem ciklusu:

- 50-70 ton jalovine na en ciklus in tako manj premoga,
- cca. 1 uro na ciklus dodatnih del z razstreljevanjem in nakladanjem jalovine,
- dodatna obremenitev vseh transportnih linij,

- dodatni stroški s kamionskim prevozom jalovine s separacije.

Jalovinski vložek se bo na odkopu po rezultatih raziskovalnih vrtanj pojavljal še do sredine decembra, potem pa se bo izklinil in odkopavanje bo večinoma po premogu vse do konca odkopa Lopata, Javor in Zahodno polje na k. 17, predvidoma do konca marca 2012.

V času odkopavanja sta bili obe etažni progi do sedaj v dobrem stanju in tudi do konca odkopa se pričakuje, da bo dostavna proga zdržala brez pretesarb, transportna pa verjetno s pretesarbami nekaj manjših odsekov.

Nekoliko slabše stanje je na odpiralnih objektih, in sicer dostavnih in transportnih vpadnikih, ki



Scharf nad Javor vpadnikom

imajo za sabo že precej daljšo dobo obratovanja in zahtevajo več sanacijskih del. Tako je bil že dvakrat skoraj v celoti pretesarjen transportni vpadnik GT-12 (30/17), po enkrat pa transportni vpadnik GT-11 (40/30) in GT-9 (65/40) ter del dostavnega vpadnika (65/40).



Bomo dali »rigl« nad glavno

V prispevku je naštetih nekaj težav, ki so se pojavile pri odkopavanju premoga na k. 17 v letošnjem letu, vendar smo z uspešnimi organizacijskimi ukrepi uspeli nadomestiti posledice le-teh in bomo tudi v tem letu dosegli zastavljene cilje tako z višino planirane proizvodnje kot tudi z vidika stroškov proizvodnje in prihodka.

Borut Flisek

Potek del na področju zapiranja jam

Tako kot vsako leto se tudi v letu 2011 zapiralna dela izvajajo po letnem programu zapiralnih del. Začasni program je bil izdelan konec leta 2010 in noveliran sredi leta 2011. Popravki začasnega programa so bili potrebni zaradi nastalih sprememb tako na tehničnem kot tudi finančnem področju. Predvidevamo, da bomo zastavljene cilje, ki smo si jih zadali v letnem programu, v največji možni meri tudi izpolnili.

V jami Trbovlje pnevmatsko zasipavamo objekte na k. 260 v polju Polaj. Dostavo gramoza izvajamo z deponije na območju separacije z vozički prekucniki in s trolej lokomotivami do zasipne postaje v bližino dostopnih objektov v AB polju. Likvidacijska dela, planirana za letošnje leto, so v zaključni fazi.

Poleg tega smo se v jami Trbovlje lotili tudi pretesarbe poškodovanega odseka proge 3, ki predstavlja eno glavnih povezovalnih prog med obratom Trbovlje, separacijo in tudi obratom Hrastnik. Poškodbe v progji so nastale kot posledica vplivov odkopavanja premoga v III. polju jame Trbovlje. V letu 2011 smo pretesarili najbolj deformiran odsek proge.

V jami Trbovlje smo do septembra 2009 dokončno likvidirali objekte Zg. VII. polja. Transportno povezavo iz bivše ventilatorske postaje R2 do jaška I ter naprej do Savskega obzorja pa smo ohranili

odprto. To je namreč glavna komunikacija med zasipno postajo na deponiji elektrofiltrskega pepela Praprotno in objekti, ki so predvideni za zasip z EF pepelom v jamah.

Po končanih delih v Zg. VII. polju jame Trbovlje in izvršeni likvidaciji objektov med k. 206 in k. 130 v jami Ojstro s pomočjo hidravličnega zasipa v preteklih letih smo letos izvršili montažo cevovoda do komore, izdelane v vpadniku Zvezno obzorje/III. obzorje jame Hrastnik. Komora v vpadniku je bila izdelana z namenom, da se iz nje zavrtajo raziskovalne vrtine na I. in II. obzorje jame Hrastnik. Poleg tega pa so se zavrtale tudi vrtine iz stojišča, lociranega pri jašku Hrastnik I. Z vrtinami so bile ugotovljene praznine, kar dokazuje, da objekti niso zapolnjeni in bi se v prihodnjih letih zrušili, posledice pa bi lahko povzročile škodo tako v jami kot tudi na površini. Glede na to, da so dohodi na I. in II. obzorje jame Hrastnik onemogočeni, izdelane vrtine služijo tudi za likvidacijo objektov s pomočjo hidravličnega zasipa. Trenutno se izvajajo zapiralna dela II. obzorja jame Hrastnik iz komore, izdelane v vpadniku Zvezno obzorje / III. obzorje. Po končanih delih na tem mestu se bodo zapiralna dela nadaljevala iz stojišča pri jašku Hrastnik I.

Ker pa se I. in II. obzorje jame Hrastnik nahajata relativno blizu površine, bo potrebno v nada-

ljevanju zavrtati raziskovalne vrtine tudi iz stojišč na površini. V kolikor se bo izkazalo, da objektov I. in II. obzorja jame Hrastnik iz jame nismo v celoti likvidirali (z vrtinami bodo ugotovljene praznine, kar dokazuje, da objekt ni zapolnjen), bo potrebno nadaljevati s hidravličnim zasipom tudi skozi vrtine s površine. Ta dela smo uvrstili v program zapiralnih del za naslednje leto.

Preden smo pričeli s hidravličnim zasipom II. in I. obzorja, smo morali dokončati zapiralna dela na III. obzorju jame Hrastnik. S pomočjo pnevmatskega zasipa smo do konca likvidirali objekte III. obzorja in del vpadnika III. obzorje/ Zvezni obzor do komore z vrtinami. Nekaj težav smo imeli s povečanimi dotoki vode, vendar smo dela vseeno uspešno izvedli.

V začetku letošnjega leta smo izvršili tudi pripravljala dela za zapiranje II. obzorja jame Ojstro, ki so predvidena za likvidacijo s hidravličnim zasipom, vendar pa bo potrebno s samimi zapiralnimi deli še nekoliko počakati, ker se je pri pripravi projektne dokumentacije za odkopavanje premoga iz odkopa na k. 17 ugotovilo, da sega vpliv odkopavanja do objektov II. obzorja jame Ojstro. Zato smo omenjena dela uvrstili v program zapiralnih del za prihodnje leto.

Poleg tega velja omeniti, da smo v letošnjem letu izvršili tudi zapiralna dela na starih vhodih, in sicer na območju Kirnovega rova in opušenega vpadnika nad B bunkerjem na območju Hrastnika. Uredili smo tudi odvodnjavanje območij in poskrbeli za njihovo rekultivacijo.

V Trbovljah pa je ekipa reševalnega moštva odprla začasno pregrado na vhodu v rov Vode in si objekt ogledala z namenom pridobiti podatke za izdelavo projektne dokumentacije.

Torej, dela pri zapiranju jam RTH se nadaljujejo. Prilagajanje razpoložljivim kadrom, lokacijam in dinamiki proizvodnje ter razpoložljivim sredstvom je nujno, vedno težje pa je na področju zagotavljanja virov financiranja.

Podobne težave so se pojavljale tudi v preteklih letih, vendar smo jih uspešno prebrodili, zato meniva, da jih bomo tudi letos.

Zaključimo leto 2011 uspešno in varno, prihajajoče praznike pa preživimo mirno in v pričakovanju vsega najlepšega v letu, ki prihaja.

*Franc Cvibovšek
Jože Velikonja*



Jože Velikonja je Zasavčan in rudar, ki je svojo poklicno pot posvetil rudarstvu in energetiki. Dolgoletno rudarsko poklicno pot bo sicer zamenjal za poslanske klopi, ampak tudi politična pot bo energetske obarvana in pravi, da si bo še naprej prizadeval za razvoj energetike v regiji. Pravi, da rudarstvo še ni zaključilo zadnjega poglavja, pripravlja se namreč nov projekt skupaj s Termoelektrarno Trbovlje (TET), to je odpiranje novega rudnika Brnica. Prav tako pa je prihodnost v obnovljivih virih, ki jih vidi predvsem ob so-sežigu biomase v obnovljenem kotlu prav tako v TET, ter fotovoltaiiki, s katero se ukvarja tudi RTH SOLAR.

- 1. Volitve so sedaj za nami, uspelo Vam je, da ste se prebili v parlament, čestitamo. Ste ves čas verjeli v uspeh in nam lahko malo več poveste o poteku kampanje, predvsem v regiji, kjer ste kandidirali?**

V uspeh Pozitivne Slovenije - Liste Zorana Jankovića sem verjel ves čas, tudi v zadnjem tednu pred volitvami, ko volilni obeti niso bilo ravno najboljši. Toliko bolj pa sem presenečen v svoj osebni uspeh, saj so mi volivci izkazali veliko večje zaupanje, kot sem si predstavljal. Presenečen sem predvsem zato, ker sem v politiki novinec in odziv na mojo kandidacijo v okraju, kjer sem kandidiral, po moji oceni, ni kazal na veliko podpore. Predvsem kot kandidatu iz okraja Hrastnik je bilo delo med volilno kampanjo oteženo, saj je naša kandidatura predstavlja novost v Hrastniku in v celotnem Zasavju. Morda so zato obstoječi politiki v občini imeli občutek, da se stvari lotevamo nestrokovno in brez znanja. Vseeno pa so me volivci podprli v velikem številu, prejel sem 40,57 % glasov.

Kampanja je bila v veliki meri prepuščena nam, ki smo kandidirali. Imeli smo odprte možnosti, skupnih točk je imela stranka malo, kar nam je dopuščalo dovolj širok manevrski prostor. Ena izmed ključnih potez v kampanji je bil tudi prihod Zorana Jankovića v Hrastnik, ki se je povabilu na obisk z veseljem odzval.

- 2. S čim so vas najbolj prepričali, da ste se jim pridružili?**

Listo na kateri sem kandidiral, odlikujejo dober vodja, dobra ekipa in kvaliteten program, ki je sicer kratek, a podprt s finančnimi viri. Mi, ki smo kandidirali, imamo priložnost, da program dopolnimo z vsebinami iz lokalnega okolja, ki so za našo regijo relevantne, in jih izpolnimo. S kandidacijo nisem želel nasprotovati obstoječi lokalni politiki, na kakršenkoli način izničevati njihovih dosežkov ali naše ga župana in poslanca.

- 3. Kaj je pripomoglo k Vaši odločitvi za kandidiranje?**

V bistvu sem bil h kandidaturi povabljen, pred tem nisem bil nikoli politično aktiven. Sem pa sam pri sebi ocenil, da na našem lokalnem političnem področju še obstaja neka praznina, katero lahko zapolni Lista Zorana Jankovića. Prepoznal sem možnosti za nadaljnji razvoj Zasavske regije, k čemur se bom trudil pomagati.

- 4. Glede na to, da izhajate iz Zasavske regije, ki je že od nekdaj povezana z energetiko, se boste v parlamentu predvsem zavzemali za področje energetike ali tudi kakšno drugo?**

Brez dvoma. Po stroki sem rudar in v naši regiji, s tem mislim predvsem na Trbovlje in Hrastnik, potrebujemo spodbudo za prestrukturiranje RTH, d. o. o., in TET, d. d., kar bo moj ključni cilj pri delu v parlamentu. Z energetiko mora Zasavje nadaljevati, ker imamo znanje, opremo, možnosti in voljo.

Kar se tiče prihodnosti energetike, je ta jasna. RTH, d. o. o., in TET, d. o. o., imata skupen projekt, to je odpiranje rudnika Brnica, ki za odpiranje potrebuje med 6 do 8 milijonov evrov vložka. Drug projekt je revitalizacija kotla v TET, za katerega TET potrebuje poročilo za kredit v višini 70 milijonov evrov. Sam projekt obnove kotla je okoljsko naravnano, saj bi se v njem sežigala tudi biomasa, kar je okoljsko sprejemljivo. Projekt bi sam sebe odplačal. Z vsem tem se je seznanil tudi Zoran Janković na svojem obisku v Hrastniku.

- 5. V RTH ste opravljali delo pomočnika tehničnega direktorja za zapiranje in bili ste vodja izvedbe programa za zapiranje. Kako je potekala vaša poklicna pot v RTH?**

V RTH sem dobil svojo prvo zaposlitev, če ne štetjem dela med študijem. Zaposlil sem se kot univerzitetni diplomirani inženir rudarstva, v RTH sem opravljal delo na več področjih v rudniku, predvsem na tehničnem področju in na razvojnem oddelku. Od leta 2002 delam tudi kot vodja izvedbe programa zapiranja. Samo zapiranje rudnika RTH se je pričelo

kot posledica politične odločitve, na osnovi katere je program zapiranja tudi dobil sredstva, namenjena zapiranju. Skozi leta se je nato izkazalo, da bi stroške, ki smo jih namenili za zapiranje, še znižali, če bi še nekaj časa nadaljevali s proizvodnjo in s tem posredno tudi omilili slabo finančno situacijo v državi. Osebnost sem bil kot vodja izvedbe imenovan s strani izvajalca zapiralnih del, to je RTH, s strani Ministrstva za gospodarstvo pa je bil pooblaščen oseba za zapiranje RTH mag. Janez Žebre, ki pa se v tem času upokojuje. Torej, nekaj sprememb v ekipi za zapiranje RTH vsekakor bo.

6. Kako dolgo ste bili urednik internega časopisa Srečno in kaj Vam je ta izkušnja prinesla?

Pred približno desetimi leti sem prevzel tudi urednikovanje internega časopisa Srečno. Od samega urednikovanja sem pričakoval nadaljevanje nekega informacijskega kanala, ki bi dosegel vse zaposlene, in mislim, da mi je tudi uspelo. Interni časopis je zame eden izmed delov v podjetju, ki so pomembni za krepitev kolektivne pripadnosti. Občutek pripadnosti je bil pred leti med rudarji bolj razvit, zadnje

čase pa mu je potrebno malo pomagati, menim pa, da to uspešno počnemo tudi s pomočjo internega časopisa.

7. Kakšen je proces zapiranja in s kakšnimi izzivi se je RTH, d. o. o., soočal pri projektu zapiranja?

Do odločitve o zapiranju proizvodnje v RTH je prišlo hitro, po t.i. referendumu TET 3. Sam sem bil tudi del ekipe, ki je izdelala prvotni načrt za zapiranje rudnika, kar je kasneje predstavljalo tudi osnovo zakona o zapiranju (ZPZRTH). Samo načrtovanje zapiranja rudnika je bilo kar zahtevno, saj so bile tehnologije zapiranja za nas nekaj povsem novega. Rudniki so se v Sloveniji sicer že zapirali, ampak so bili drugačni in smo iz njihovih izkušenj lahko uporabili bolj malo. Smo pa preučili primere podobnih rudnikov v evropskih državah, kjer smo lahko primerjali tehnologijo, dimenzijo rudnikov in število zaposlenih ter na podlagi tega izdelali celoten projekt za izvajanje zapiralnih del in zapiranje samega rudnika.

Fortuna-pil
STORITVE, PROIZVODNJA IN TRGOVINA

...ker vaš objekt ne
varuje samo sreča!



Veselim se vašega obiska!

FORTUNA-PIL, d.o.o.

storitve, proizvodnja in trgovina
Trg revolucije 4a

1420 Trbovlje

+386 3 563 09 80

T: +386 3 562 90 18

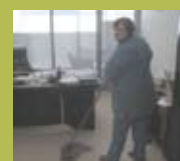
F: +386 3 562 90 18

E: fortuna@fortuna.si



Podjetje **Fortuna-Pil d.o.o.** je podjetje z omejeno odgovornostjo in je v 100% lasti **RTH d.o.o. (Rudnik Trbovlje – Hrastnik)**.

Ustanovljeno je bilo v letu 1995 z namenom prezaposlovanja invalidov rudnika in opravljanja servisnih dejavnosti zlasti varovanja in čiščenja. Od ustanovitve dalje se podjetje v enem delu razvija v učinkovito službo varovanja, ki pokriva področje Zasavja – od Radeč do Litije. **Naš cilj je širjenje podjetja in vse manjša odvisnost od ustanovitelja. Podjetje po stanju na dan 31.10.2011 zaposluje 86 delavcev, od tega 39 delovnih invalidov.**



Modra zavarovalnica - vaš dolgoročni partner pri zagotavljanju socialne varnosti po upokojitvi

Z izvedbo preoblikovanja Kapitalske družbe, ki smo ga v predvidenih zakonskih rokih uspešno zaključili, je bila z delitvijo 3. oktobra 2011 ustanovljena Modra zavarovalnica. V upravljanje smo prevzeli Zaprti vzajemni pokojninski sklad za javne uslužbence (ZVPSJU), Kapitalski vzajemni pokojninski sklad (KVPS), Prvi pokojninski sklad RS (PPS) in Kritni sklad PPS. Več kot 266 tisočim zavarovancem omenjenih skladov z univerzalnim pravnim nasledstvom ohranjamo vse pravice, z osnovnim kapitalom v višini 152,2 milijonov evrov pa zagotavljamo dolgoročno jamstvo za nemoteno izpolnjevanje vseh obveznosti iz naslova varčevanja za starost. Poleg upravljanja vzajemnih pokojninskih skladov ponujamo celosten nabor konkurenčnih pokojninskih rent, ki bodo prvim zavarovancem dodatnega pokojninskega zavarovanja izplačane 20. decembra letos in nato vsak naslednji mesec.

Kako si boste v obdobju po upokojitvi vi zagotovili socialno varnost?

Odgovor na to vprašanje ni le domena posameznika, temveč tudi vašega delodajalca, in se skriva v namenskem varčevanju za starost v obliki dodatnega pokojninskega zavarovanja. Staranje prebivalstva je tudi v Sloveniji neizogiben proces, ki močno vpliva na slovenski pokojninski sistem ter nas sooča z dejstvom, da se ljudje za varno starost ne bomo več mogli zanašati zgolj na pokojnino iz obveznega pokojninskega zavarovanja. Vaš delodajalec je že leta 2001 naredil pomemben korak k uresničevanju vaše finančno neodvisne starosti, ko vas je vključil v sklad dodatnega pokojninskega zavarovanja KVPS, kamor vam mesečno nakazuje premije. Pomembno odločitev o namenskem varčevanju, ki vam bo omogočilo lepšo starost, pa ste sprejeli tudi sami. Večina zaposlenih si tako, poleg varčevanja v kolektivnem pokojninskem zavarovanju, tudi sama vplačuje individualne premije na svoje račune. Rezultat zgodnje vključitve v sistem dodatnega pokojninskega zavarovanja in relativno visokih mesečnih premij je razmeroma visoka povprečna vrednost zbranih sredstev na vaših osebnih računih.

Konec leta 2011 boste mnogi zaposleni v družbi RTH, d. o. o., Trbovlje pridobili pravico do predčasnega dviga sredstev dodatnega kolektivnega pokojninskega zavarovanja, saj bo izpolnjen zakonski pogoj, da je od začetka zavarovanja preteklo 120 mesecev. In mnogi od vas se spogledujete z željo po predčasnem dvigu teh sredstev. Preden se dokončno odločite, dobro razmislite o posledicah vaše odločitve. Kljub izteku 120 mesecev imate na voljo več možnosti, odločitev pa lahko sprejmete tudi kasneje:

- **Nadaljevanje varčevanja**

Storiti vam ni treba prav nič. Delodajalec vam bo še naprej plačeval premije dodatnega pokojninskega zavarovanja na vaš osebni kapitalski račun v sklad KVPS tako kot doslej. To pomeni več zbranih sredstev in višjo pokojninsko rento.

- **Redno prenehanje varčevanja**

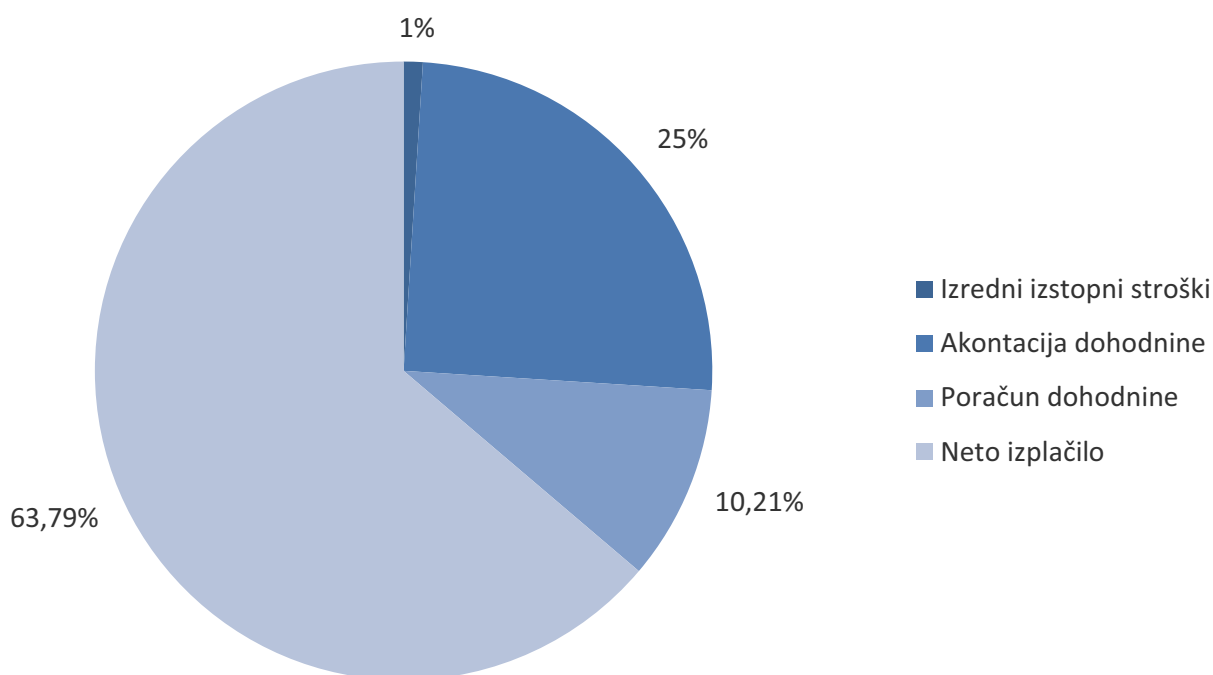
Izstop iz sklada in nakup doživljenjske pokojninske rente (pogoj je redna starostna upokojitev, starost najmanj 58 let ter vsaj 120 mesecev vključenosti v kolektivno zavarovanje).

- **Izredno prenehanje – predčasno izplačilo**

Izstop iz sklada in dvig sredstev - sledi nadaljnji dogovor z vašim delodajalcem, ali vam je tudi v prihodnje pripravljen nadaljevati z vplačilom premije.

Pri tem ne pozabite: smisel prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja je v pokojninski renti, ki bo le polovično obdavčena in vam bo poleg starostne pokojnine pri ZPIZ zagotavljala dostojno starost. S predčasnim dvigom bo vaš skupni dohodek po upokojitvi nižji.

Od 10.000 EUR boste po plačilu izrednih izstopnih stroškov, akontacije in poročila dohodnine prejeli le še 6.379,06 EUR oz. 63,79 % privarčevanih pokojninskih sredstev. In na računu za dodatno pokojnino bo vaše stanje = 0 EUR.



NE SPREGLEJTE

Izplačilo v enkratnem znesku je **močno obdavčeno (do 41 %)**.

Pokojninska renta je **obdavčena ugodneje**, in sicer le **polovica rente**, pričakovana dohodninska osnova upokojenca pa je **nižja**. Pričakovana efektivna obdavčitev rente je **2-6 % oz. ne več kot 21 %**.

MODRA RENTA, MODRA ODLOCITEV

Modra renta je oblika dodatne starostne pokojnine, ki jo izplačuje Modra zavarovalnica. Ponujamo več različnih oblik modrih rent, ki vam zagotavljajo doživljenjsko prejemanje rente z ali brez zjamčnega obdobja izplačevanja. Zaradi pritiskov po izplačilu zbranih sredstev v enkratnem znesku smo se odločili, da zavarovancem ponudimo tudi možnost pospešenega izplačevanja pokojninskih rent, kar je v primerjavi z enkratnim izplačilom sredstev z davčnega vidika ugodnejše. V davčno osnovo se namreč šteje samo polovica izplačane pokojninske rente, enkratno izplačilo pa je obdavčeno v celoti in ob letni napovedi zvišuje letno davčno stopnjo.

Ponujamo Klasično modro rento, Modro rento z zjamčeno dobo izplačevanja, Pospešeno modro rento s polnim jamstvom in Pospešeno modro rento z omejenim jamstvom.

Klasična modra renta



- izplačuje se od začetka veljavnosti rentnega zavarovanja do izteka življenja;
- ni predmet dedovanja;
- mesečno izplačevanje.

Modra renta z zjamčeno dobo izplačevanja



- izplačuje se od začetka veljavnosti rentnega zavarovanja do izteka življenja;
- zjamčena doba izplačevanja (5, 10, 15 ali 20 let). V primeru smrti zavarovanca pred iztekom zjamčene dobe izplačevanja se renta do izteka zjamčenega obdobja izplačuje upravičencu ali dedičem;
- mesečno izplačevanje.

Pospešena modra renta s polnim jamstvom



- izplačuje se od začetka veljavnosti rentnega zavarovanja do izteka življenja;
- v zjamčeni dobi izplačevanja (1 – 10 let) je renta višja in se izplačuje mesečno, po izteku tega obdobja pa v enakem znesku letno;
- v primeru smrti zavarovanca pred iztekom zjamčene dobe izplačevanja se renta do izteka zjamčenega obdobja izplačuje upravičencu ali dedičem.

Pospešena modra renta z omejenim jamstvom

- izplačuje se od začetka veljavnosti rentnega zavarovanja do izteka življenja;

- v pospešeni dobi izplačevanja (2 – 10 let) je renta višja in se izplačuje mesečno, po izteku tega obdobja pa se izplačuje letno v višini 12 evrov;
- v primeru smrti zavarovanca pred iztekom zjamčene dobe izplačevanja se renta do izteka zjamčenega obdobja izplačuje upravičencu ali dedičem. Zjamčena doba izplačevanja je 12 mesecev krajša od pospešene dobe izplačevanja.

Vse modre rente so davčno ugodne, saj je z dohodnino obdavčena le polovica rente. Pri rentah, ki so nižje od 160 EUR, pa se akontacija dohodnine ne obračunava. Za rente, višje od 160 EUR, akontacija dohodnine znaša 25 %, vendar se lahko s posebnim obrazcem davčne uprave zniža na 16 %.

Primer informativnega izračuna za osebo, ki je v letu 2011 dopolnila 60 let in ima na računu 10.000 EUR.

Oblika modre rente	Znesek BRUTO mesečne rente v evrih (MOŠKI)	Znesek BRUTO mesečne rente v evrih (ŽENSKE)
Klasična modra renta brez jamstva	44,45 EUR	38,96 EUR
Modra renta z 20-letnim jamstvom	41,01 EUR	37,74 EUR
Pospešena Modra renta s pospešenim izplačevanjem (1 leto) in jamstvom (1 leto)	311,42 EUR (12 mesecev), nato 311,42EUR letno	284,69 EUR (12 mesecev), nato 284,69 EUR letno
Pospešena Modra renta s pospešenim izplačevanjem (5 let) in jamstvom (5 let)	132,81 EUR (60 mesecev), nato 132,81 EUR letno	128,21 EUR (60 mesecev), nato 128,21 EUR letno
Pospešena Modra renta s pospešenim izplačevanjem (2 leti) in jamstvom (1 leto)	402,82 EUR (24 mesecev), nato 12 EUR letno	399,42 EUR (24 mesecev), nato 12 EUR letno
Pospešena Modra renta s pospešenim izplačevanjem (6 let) in jamstvom (5 let)	139,84 EUR (72 mesecev), nato 12 EUR letno	138,53 EUR (72 mesecev), nato 12 EUR letno

Implementacija strategije prestrukturiranja RTH se nadaljuje

Leto 2011 je bilo prelomno v smislu zavedanja vodstva podjetja, da je potrebno pospešiti vse aktivnosti glede prestrukturiranja RTH skladno s sprejeto strategijo, ker se nam tako dan „D“ - zaključek proizvodnje in skladno s sprejetim Zakonom o postopnem zapiranju rudnika RTH tudi leto 2016 nezadržno bližata. V zelo kratkem času so se že pokazale prednosti in slabosti primerov dobre prakse, t.j. razlike pri ustanavljanju novih podjetij oziroma dejavnosti, ko so bili ti programi previdno predhodno planirani, oziroma primeri, ki so bili ti programi uvedeni na hitro glede na poslovno priložnost na trgu. Ko pogledam nazaj na

leti 2010 in 2011, se mi poraja misel, da v Zasavju z uvajanjem strategije hodimo po isti poti, kot so hodili Angleži v začetku 19. stoletja pri uvajanju industrijske revolucije. V današnjih težkih finančnih časih je nujno potrebno zagnati gospodarstvo oziroma odpirati nove priložnosti za zaposlovanje, da to slabo stanje krivulje padanja delovno aktivnega prebivalstva v Zasavju obrnemo navzgor. Tu vidim odgovornost vseh zaposlenih v RTH, da skušajo tvorno sodelovati pri iskanju novih priložnosti skladno z našo vizijo prestrukturiranja RTH.



Nasipi

Glede na specifična znanja, ki jih zaposleni v RTH imamo, je usmeritev v energetiko edina logična usmeritev, zato je odločitev o spodbujanju programov poleg podaljšanja proizvodnje (premogovnik Brnica) v obnovljive vire pravilna.

RTH Solar obratuje že leto in pol in od 1. decembra letos zaposluje že dva delavca. Trenutno so v izdelavi tri sončne elektrarne, in sicer dve na strehah RTM in AMD Trbovlje in ena prostostoječa, ki bo največja v Zasavju z močjo 990 kWp. Največje težave podjetju povzročata zelo zapletena in dolgotrajna zakonodaja pri pridobivanju dovoljenj ter trenutna finančna kriza v Evropi, ki se kaže v tem, da podjetja in posamezniki nimajo viška sredstev za to vrsto investicijskih vlaganj.

Tudi podjetje Vitales RTH posluje že skoraj leto in pol in ima trenutno enega zaposlenega za nedoločen čas. Tudi to podjetje se še prebija na trg biomase, na katerem je huda konkurenca zaradi prisotnosti Italijanov in Avstrijcev, zato ga trenutno rešuje le finančna disciplina oziroma izredno kratki plačilni roki do dobaviteljev surovine za sekance.

Pri obeh podjetjih bo potrebno povečati ustavitveni kapital, da bosta lahko ostali konkurenčni na trgu, in sicer z dokapitalizacijo s strani dosedanjih lastnikov ali pa z vključitvijo novih strateških partnerjev. Imata pa obe podjetji še veliko možnosti za širitev svoje dejavnosti.

RTH Solar bi lahko v delavnicah RTH širila svojo dejavnost v izdelovanje enosmernih in izmeničnih električnih omaric in pripravo aluminijastih podkonstrukcij za montažo solarnih modulov, kjer zopet vidimo možnosti za prezaposlovanje nekaterih zaposlenih iz RTH.

Trenutno potekajo tudi razgovori z enim od lastnikov podjetja Vitales RTH v zvezi z razširitvijo izdelkov iz lesne biomase, in sicer v proizvodnjo peletov, kar pa predstavlja tudi večji logistični in tehnološki projekt, ki pa bo nudil prezaposlitev oziroma zaposlitev najmanj dvanajstim novim delavcem.

RTH si veliko obeta tudi od podjetja GRO Inženiring, ki naj bi nadaljevalo s specialnimi znanji v rudarstvu na trgu (sanacije površine, vrtanje, projektiranje

...) in s predelavo gradbenih odpadkov. Podjetje naj bi bilo logično nadaljevanje te dejavnosti iz oddelka eksterne dejavnosti, vendar se za ta korak zaposleni na tem oddelku žal niso odločili, zato še vedno iščemo primeren kader znotraj RTH, ki bi bil pripravljen voditi to podjetje in ga popeljati v tržno poslovanje na trgu rudarsko gradbenih del.

V prestrukturiranju RTH skupine veliko vlaga tudi invalidsko podjetje Fortuna Pil, in sicer so se lotili prestrukturiranja svojega podjetja zaradi spremembe invalidske zakonodaje in zaradi vključevanja podjetja v zeleni program, kar je logična povezava tako z Vitales RTH in termolizo, ki je ravno tako nova tehnologija, ki potrebuje lesno biomaso za svojo proizvodnjo. Na projektu termolize so eni od prvih v Evropi, ki bi uporabljali to tehnologijo, za katero EU preko NER 300 namenja tudi nepovratna sredstva. Doslej je projekt šel že skozi tri sита kontrole tako na domačem kot tudi evropskem delu preverjanja ustreznosti projekta. Podjetje namerava vlagati tudi v novo pralnico in kemično čistilnico, ki bi se nahajali v enem od objektov, ki se je izpraznil ob selitvi zaposlenih RTH iz obrata Trbovlje v Hrastnik.

Zeleni program naj bi se ukvarjal s čiščenjem oziroma gospodarjenjem z gozdovi RTH in Sklada kmetijskih zemljišč RS, ravno tako naj bi se ukvarjal s končno sanacijo degradiranih površin RTH s programom lesnih njiv, ki bi služile kot vstopna surovina za termolizo in podjetje Vitales RTH.

Vse nove programe povezuje tudi nepremičninski del premoženja RTH, zato se je vodstvo podjetja odločilo za izčlenitev te dejavnosti iz RTH z namenom vlaganja tega premoženja v razvoj novih dejavnosti in s tem disperzije in povečevanja premoženja države. Podjetje naj bi ostalo v stodstotni lasti države z načrtnim gospodarjenjem, z njim pa bi povečali tudi njegovo vrednost.

Na trgu se je že uveljavilo tudi podjetje R-RSD, ki so ga skupaj ustanovili Spekter, Domex in RUDIS z namenom vzdrževanja stanovanjskega fonda RTH skupine in lastnikov stanovanj v Zasavju. Podjetje ima že dva zaposlena in predvideva širiti svojo dejavnost še z vzdrževalnimi skupinami.

Trenutno potekajo razgovori vodstva RTH še z nekaterimi novimi podjetji, ki bi rada širila svojo dejavnost s pomočjo naše delovne sile ali pa na našem nepremičninskem potencialu.

Zaradi velikega števila projektov, ki se trenutno istočasno odvijajo na prestrukturiranju skupine RTH, pričakujem, da bo ponovno zaživela projektna pisarna RTH, ki bo skrbela za zbir vseh informacij na enem mestu o stanju na vseh projektih, kar bo vodstvu podjetja omogočilo takojšen vpogled in po potrebi možnost takojšnjega ukrepanja na posameznem projektu.

V prihodnjem letu želim vsem zaposlenim v RTH veliko novih delovnih priložnosti na programih prestrukturiranja podjetja in seveda veliko zdravja in sreče vam, vašim svojcem in ostalim bližnjim.

Henrik Bajda

Intervju z namestnikom direktorja RTH Timom Tomažinom



Tim Tomažin

Tim Tomažin je pravi Trboveljčan. Star je 40 let. Obiskoval je tukajšnjo osnovno šolo, katero zdaj obiskujeta tudi njegova otroka, Jaka, ki je star 6 let, in Vita, ki jih ima 9. V Trbovljah je končal tudi gimnazijo. Tukaj je spoznal tudi svojo ženo Vesno. Kot vsi domačini pozna rudarsko tradicijo. Njegov stari oče je bil rudar, prav tako pradedek. Tudi tast je upokojen rudar. Sam je doštudiral ekonomijo na Ekonomski fakulteti v Ljubljani, pravi tudi, da ga čaka še zaključek magisterija. In tudi pred njim je sedaj rudarska pot.

Pred dobrim mesecem ste postali namestnik direktorja RTH. Kako ste se kot Trboveljčan in kot ekonomist znašli med rudarji? Se vaše delo razlikuje od prejšnjega, v zagorski lesni industriji Svea?

Večjih razlik ni, mogoče je več dela skoncentriranega na samo izvajanje strategije skupine RTH preko koordiniranja številnih projektov t.i. korporativnega upravljanja. Manj aktivnosti pa je pri iska-

nju novih kupcev, ker smo v RTH vezani predvsem na enega kupca. Vsekakor pa bo potrebno privabiti investitorje, partnerje za dejavnosti v hčerinskih podjetjih in ustvarjati nove poslovne in zaposlitvene priložnosti.

Kako sodelujete z Alešem Bergerjem? Sta sodelovala že kdaj prej?

Ne, poslovno ne. Poznava se, glede na to, da Trbovlje niso velemesto, že od prej, iz najstniških let, ko sva se srečevala predvsem pri športu, tenisu. Poslovno sodelujeva zelo odprto, korektno, tako kot sem tudi pričakoval in kot sem bil vajen delati tudi do sedaj.

Na katerih področjih poslovanja RTH boste najbolj aktivni?

Predvsem na področju implementacije strategije skupine RTH na način korporativnega upravljanja, skratka koordiniranja projektov v hčerinskih podjetjih ter seveda pri drugih zadolžitvah znotraj RTH, d. o. o. Poskušal se bom kar najbolje vključiti v konkretne aktivnosti za izboljšanje poslovanja novih dejavnosti in hkrati poskrbeti za to, da se kar največ ljudi iz RTH prezaposli v obstoječe in nove dejavnosti. Pomemben cilj je, da zaposlenim, ki še ne izpolnjujejo pogojev za pokoj in si sami niso uspeli zagotoviti zaposlitve izven RTH, d. o. o., ponudimo razlog, da vidijo Trbovlje oz. Zasavje dolgoročno kot življenjski prostor, tudi če delo ni v Zasavju ali Sloveniji.

Kako gledate na poslovne rezultate RTH in hčerinskih družb? Glede na to, da se proizvodnja premoga v RTH s koncem leta 2012 končuje, kakšne izzive vidite v prihodnosti podjetja? Menite, da je za zaposlene dovolj možnosti tudi po zaključku proizvodnje?

Devetmesečni poslovni rezultati tako RTH kot hčerinskih podjetij so celovito gledano v skladu z letnimi plani. Je pa poslovanje RTH specifično, saj združuje proizvodni in zapiralni del, katerih poslovanje se močno razlikuje. Prvi je pogojno tržni del, ker ima enega kupca – TET, drugi pa je vezan na dinamiko in obseg proračunskih sredstev. Ta se vztrajno znižujejo, zato konstantno racionaliziramo stroške in poskušamo v danih okvirjih kar najbolj izpolnjevati izvedbeni plan na zapiralnem delu.

Glede hčerinskih družb pa lahko rečem, da nekatere od njih poslujejo stabilno predvsem zaradi narave dejavnosti, ki jo opravljajo. Večina teh podjetij ima še priložnosti za izboljšanje stroškovne učinkovitosti in samega razvoja svoje dejavnosti in hkrati v povezavi z ostalimi dejavnostmi v skupini RTH. V slednji je tudi nekaj obetajočih novo ustanovljenih družb, ki dosegajo hitro rast in je zato potrebno njihovo poslovanje konsolidirati, njihov razvoj in poslovanje pa pravilno usmeriti in upravljati, da bodo sposobna delovati čim bolj samostojno. Izkoristiti bo veljalo tudi vse nadaljnje pobude za nekatere dodatne aktivnosti, ki so pričakovano donosne in hkrati omogočajo kvalitetno prezaposlovanje. Glede na svoje dobro poznavanje tržne situacije sem prepričan, da je potrebno intenzivno iskati priložnosti, partnerje, soinvestitorje tudi izven Slovenije, in sicer predvsem na stabilnejših trgih z znatno in konstantno gospodarsko rastjo, npr. v Avstriji in Nemčiji.

V zadnjem času se vse pogosteje omenja projekt nadaljevanja izkopa premoga v Zasavju, in sicer na območju Brnice. Menite, da je to dobra rešitev za Zasavje?

Zagotovo je to ena izmed rešitev, ne samo za RTH, ampak ima pozitivne širše učinke tudi na Zasavje in Slovenijo. Potrebno pa se je zavedati, da je reaktiviranje obstoječega sloja premoga na območju Brnice odvisno od določenih pogojev, deležnikov itd. Aktivnosti, ki so odvisne od nas samih, seveda pospešeno izvajamo. Kljub temu pa ostaja spoznanje, da je potrebno delati predvsem tudi na ostalih dejavnostih in možnostih prezaposlovanja, ki so lahko še dolgoročneje in bolj uresničljive, kot je nadaljevanje izkopavanja premoga. Skratka nov rudnik je le ena izmed potrebnih rešitev, če se projekt realizira.

Ob proučitvi možnosti nadaljnjega izkopavanja premoga v Zasavju se je RTH pred časom v okviru nove strategije lotil tudi iskanja rešitev in možnosti za razvoj na področju obnovljivih virov energije. Kje je po vašem mnenju na tem področju največji potencial?

Eno je izvedba sončnih elektrarn, kar se v RTH Solar že izvaja, nekaj elektrarn že deluje. Pomembno vlogo na področju obnovljivih virov energije naj bi imela Fortuna-PIL, ki poleg varovanja, čiščenja in pranja proučuje izvedljivost »zelenega programa« in termične obdelave lesene biomase - termolize.

Pri zelenem programu gre poleg urejanja okolice in ekološke sanacije površin tudi za vzpostavitev ustreznih kmetijskih in gozdnih površin in na tej osnovi vira biomase za VITALES RTH, ki leseni vir predela v energent za ciljni projekt termolize in za ostale odjemalce. Cilj delovanja na tem področju je v izkoriščanju sinergijskih učinkov omenjenih in ostalih družb, da bi se ta veriga lahko tako povežala in predstavljala neko smiselno celoto ter s tem osnovo za nadaljnji razvoj in vstop novih podjetij.

Prav je, da vas spoznamo tudi malo bolj osebno, ne le poslovno. Vam ob delu v RTH ostane še kaj prostega časa zase? Kaj najraje počnete, ko niste v vlogi namestnika direktorja?

Sicer zdajle na začetku časa ne ostaja toliko, glede na to, da se moram poleg konkretnega dela še o marsičem informirati. Za to si vzamem čas običajno takrat, ko je mir, ko drugih ni več v tej stavbi. Seveda pa se kljub temu potrudim za čim več kvalitetno preživetega časa z družino in prijatelji, s katerimi občasno odigramo tenis ali košarko, pozimi pa ob vikendih radi smučamo.

Kako je spremembo poklicne poti in imenovanje sprejela vaša družina?

Zelo zelo pozitivno. Sicer že prej nisem bil zelo oddaljen od doma, sedaj pa bližje že ne bi mogel biti, razen če bi bil zaposlen v svoji hiši, saj stanujem v neposredni bližini upravne stavbe RTH. Tako da družina ne bi mogla bolje sprejeti nove službe.

Pred nami so novoletni prazniki. Kako jih boste preživeli?

Z družino in kar nekaj družinskimi prijatelji bomo praznovali na Gorenjskem.

Ste se že spoznali z zaposlenimi? Bi jim kaj sporočili?

Prvi vtisi so pozitivni. Predvsem v tem smislu, da pri sodelavcih obstaja pripravljenost za nove izzive, da so pripravljeni sprejeti še več nalog, aktivnosti, dela. Verjamem, da se čedalje bolj zavedajo, da se rudnik v kratkem zapre. Bistveno je, da tega dejstva ne doživljajo tako, kot da so se s tem ena in edina vrata za vedno zaprla, ampak da se bo s tem, kar smo omenjali prej, vsaj za veliko večino, odprlo ne ravno deset, ampak vsaj nekaj vrat. Skozi ena je potrebno pogumno vstopiti in zagotoviti sebi in družini varnejšo prihodnost. Trdno sem prepričan, da »knapom« tudi tega poguma ne manjka.

Ekološko-prostorska sanacija površine

Tako kot vsako leto nam je tudi letos kljub zmanjšanju sredstev za izvedbo ekološko-prostorske sanacije površine (rebalans proračuna), planirane v programu zapiranja za leto 2011, uspelo realizirati kar nekaj pomembnih projektov.

Dela, ki so bila izvedena v letošnjem letu, in dela, ki se trenutno izvajajo po programu zapiranja za leto 2011, so sledeča:

Ureditev hudournika Jesih do reguliranega pritoka potoka Bela

Izvajalec del je konec junija 2011 zaključil z deli na sanaciji oz. ureditvi hudournika Jesih do reguliranega pritoka potoka Bela. Izdelano je bilo cca. 280 m kanala, v celoti tlakovanega z lomljenci v betonu, dva umirjevalna bazena, dve pregradi in štirje prepusti. V prvi polovici meseca julija je bil izveden interni tehnični pregled opravljenih del in opravljena primopredaja objekta.

Dela so se izvedla po RP št. 2600/181 z naslovom: Zapiranje RTH – II. faza: Ureditev hudournika Jesih do reguliranega pritoka potoka Bela in Odmika št. 1 od RP št. 2600/181.

PID je v izdelavi na projektivnem oddelku RTH.

Sanacija spodnjega dela plazu Blate

Izvajalec del je sredi meseca junija 2011 pričel, konec avgusta 2011 pa končal z deli na sanaciji spodnjega dela plazu Blate. V sklopu teh del je bilo izvedeno naslednje:

- odvodnjevalni kanali iz hudourniških kanalet,
- tri veje drenažnih kamnitih reber v skupni dolžini cca. 100 m,
- uredili so se prečni in vzdolžni skloni terena z namenom odvodnjavanja površinskih vod proti izdelanim odvodnjevalnim kanalom,
- izdelana je bila cesta od Partizanske ceste preko platoja opuščenega obrata Dol do opuščenega rova, ki je včasih služil za skladišče razstreliva. Skupna dolžina ceste znaša cca. 160 m, od tega se je 140 m ceste tudi asfaltiralo,
- izvedla se je tudi priprava za odvodnjavanje rudniških objektov, ki so še na platoju, preko cevi in jaškov z namenom, da ob urejanju odvodnjavanja bivših rudniških objektov ne bo potrebno izvesti prekopov ceste.



Opekarna nasipi

Konec septembra 2011 smo od izvajalca del prejeli obvestilo, da so dela na objektu zaključena, zato je bil že izveden interni tehnični pregled objekta. Ugotovljene pomanjkljivosti so bile odpravljene. Po pridobitvi bančne garancije za odpravo napak v garancijski dobi bo izvedena tudi primopredaja objekta.

Dela so se izvedla po RP št. 2600/49 z naslovom: Sanacija plazu Blate – spodnji del in Odmiku št. 1 od RP Sanacija spodnjega dela plazu Blate – izgradnja ceste preko spodnjega dela plazu Blate.

PID je v izdelavi na projektivnem oddelku RTH.

Ureditev odvodnjavanja na območju Nasipov in ureditev ceste Opekarna – Nasipi

V mesecu juniju so se pričela dela na objektu Ureditev ceste Opekarna – Nasipi in odvodnjavanja z območja Nasipov – 3. faza, ki zajema območje od objekta AMD proti Opekarni v dolžini cca. 200 m. V sklopu te pozicije se je izvedlo sledeče:

- rušenje vozišča,
- izgradnja vodovoda, kableske kanalizacije za javno razsvetljavo, CaTV in Tk kableske kanalizacije,
- izdelana je bila elektro kableska kanalizacija,
- uredilo se je odvodnjavanje ceste na obstoječ meteorni kanal,
- izdelalo se je 84 m kamnite zložbe,
- pripravilo se je vozišče za asfaltiranje, od profila P11 do P1 se je položila nosilna plast asfalta, prav tako se je asfaltiral tudi hodnik za pešce,
- položili so se cestni in vrtnarski robniki,

- izvedla se je montaža varovalne ograje na kamniti zložbi.

Dne 21. 9. 2011 se je z deli na objektu prekinilo, saj je pred dokončanjem del potrebno najprej izvesti pilotno steno. Predvidoma se bo z deli nadaljevalo v drugi polovici decembra 2011, če bodo vremenski pogoji to dopuščali. Zaradi prekinitve del se bo rok izvedbe pogodbenih del podaljšal v prvo polovico leta 2012.

Sanacija opornega zidu na parkirišču Trg revolucije v Trbovljah

V novembru se je pričelo s sanacijo opornega zidu pod cesto Opekarna – Nasipi, ki je trenutno v izgradnji. RTH je zavrtil vseh 34 vrtin premera 250 mm in dolžine 7 m za izdelavo armirano betonskih pilotov. Vsi piloti so že izdelani. Preko pilotov je potrebno izvesti še betonsko vezno gredo, v gredo pa vgraditi 11 pasivnih sider. Pred piloti pa bo potrebno na delu poškodovane kampade obstoječega zidu izvesti nov zid.

Dela, ki se izvajajo po projektni dokumentaciji PZI št. 897/10 z naslovim Sanacija opornega zidu na parkirišču Trg revolucije v Trbovljah, bodo zaključena predvidoma sredi decembra 2011.

Sanacija poti na območju A-polja

V začetku junija 2011 se je pričelo s sanacijo in ureditvijo obstoječe pešpoti med Hrastnikom in Dolom, ki je bila zaradi posedanja terena že precej uničena in neurejena. Sanacija je bila potrebna tudi zato, ker ima RTH na tem območju objekte za opazovalni monitoring. V sklopu te pozicije se je saniralo cca. 354 m poti, 156 m ceste v makadamski izvedbi ter uredilo odvodnjavanje terena. Dela so bila zaključena konec junija 2011, opravljena sta bila interni tehnični pregled izvedenih del in priporočila objekta.



Plaz Blate

Dela so se izvedla po RP št. 2600/214 za izvedbo del Vzdrževanje saniranih površin: Sanacija poti na območju A-polja, Hrastnik-Dol.

Ureditev odvodnjavanja AMD – IPOZ – potok Trboveljščica (izgradnja opornega zidu)

V plazovitem območju nad stanovanjsko hišo Volmut je bila na odvodnjevalnem kraku A konec leta 2010 izdelana kamnita zložba, v marcu 2011 pa je bilo potrebno zložbo zafugirati in izvesti dokončno ureditev okolice. Dne 13. 7. 2011 je bil opravljen tehnični pregled obeh odvodnjevalnih kanalov in opornega zidu. Dne 18. 8. 2011 smo prejeli uporabno dovoljenje.

Ureditev ceste in komunalnih vodov Terezija rov – Ribnik – Gvido

Izvajalec je v aprilu 2011 nadaljeval z deli na odseku Terezija rov - Ribnik: izdelal je dva cevna prepušta, nadaljeval z deli na TK kanalizaciji in odvodnjavanju ter pripravil tampona. V mesecu maju je dokončal in preizkusil javno razsvetljava, položil TK kable, prestavil plinske cisterne, izvedel asfaltiranje ceste in uredil brežine.

Dela na objektu so bila zaključena v maju, dne 2. 6. 2011 je bil opravljen tehnični pregled objekta, dne 29. 7. 2011 pa je bilo izdano uporabno dovoljenje.

Ureditev območja Resnica

V sklopu izvajanja del po programu zapiranja za leto 2011 se je v mesecu septembru začelo z deli pri ureditvi območja Resnica v Hrastniku. Območje Resnica je območje stare rudniške kolonije, kjer so stare stavbe v glavnem že porušene, nekaj starejših dotrajanih stavb pa še stoji. Gre za območje starih rudniških nasipov in v glavnem degradiranega območja, ki komunalno ni urejeno. Posebna pozornost je bila namenjena odvodnjavanju območja in zaledja. Zato je med drugim predvidena izvedba meteorne kanalizacije v takšnem obsegu, da je mogoče na njo priključiti tudi odvodnjavanje višje ležečih saniranih rudniških površin. V ta namen so izven območja urejanja predvidene veje meteorne kanalizacije, na katero bo možno priključevanje.

Urejanje območja Resnica se bo izvajalo v več fazah, prva faza, ki se trenutno izvaja, pa zajema rekonstrukcijo ceste proti Blatom v dolžini cca. 400 m, to je od priključka na ulico Pot na Kal pa nekje do Čebelarskega doma. Predvidena je ureditev odvodnjavanja območja (meteorna kanalizacija), fekalne kanalizacije, vodovoda, vročevoda, električnega omrežja, TK vodov in KKS vodov ter javne razsvet-



Resnica

ljave. Omeniti je potrebno, da zamenjavo elektro vodov financira Elektro Ljubljana, d. d., zamenjavo vročevoda pa Petrol Energetika, d. o. o.

Zaradi zagotovitve prostora za kasnejšo gradnjo nad in pod cesto kot tudi zaradi ustreznega nivoletnega poteka se je trasa ceste nekoliko premaknila. Urejajo se priključki do obstoječih stavb in priključki do predvidenih lokacij novih pozidav pod in nad cesto. Izvajalec del je dosedaj v območju rekonstrukcije ceste izvedel vsa dela pri izgradnji nove cevne kableske kanalizacije, izvedena je nova meteorna in fekalna kanalizacija, izvedena sta nov vodovod in vročevod. Prav tako se je na trasi ceste že položil nosilni sloj asfalta.

Dela se bodo nadaljevala tudi v letu 2012 s polaganjem obrabnega sloja asfalta in ureditvijo javne razsvetljave ter okolice.

Rušenje upravne zgradbe Separacije premo-ga Trbovlje (SGO)

V januarju se je nadaljevalo z rušenjem objekta upravne zgradbe SGO, odstranjevanjem ruševin, po zaključku del pa je bila na brežini postavljena začasna gradbiščna ograja. Dokončna ureditev okolice na območju rušenja ni bila izvedena, ker je na tem območju predvidena nadaljnja gradnja. Dela so bila zaključena v aprilu 2011. Interni tehnični pregled izvedenih del je bil opravljen v maju.

Poleg izvajanja del na zgoraj navedenih objektih so v teku naslednji javni razpisi:

- Sanacija površine vzhodno od potoka Bela (območje Krištandaola),
- Ureditev okolice jaška Gvido,
- Sanacija kanaliziranega omrežja okolice upravne zgradbe RTH,
- Obnova ceste Rudniška uprava – Opekarna.

Urejanje površine v pridobivalnem območju RTH

V sklopu zapiranja izvajamo tudi redna vzdrževalna dela na celotni površini RTH, in sicer z najeto delovno silo (delavci podjetja Fortuna Pil) in z izbranimi zunanjimi izvajalcema storitev s težko gradbeno mehanizacijo. Tako smo v letošnjem letu izvajali oz. izvedli sledeča dela:

- košenje trave in podrasti ob odvodnjevalnih kanalih, okoli obratnih prostorov in upravne zgradbe, okoli ventilatorskih postaj, na rudniških parcelah znotraj naselij ...,
- urejalo se je odvodnjavanje, čistili kanali, jaški, umirjevalniki ...,
- začasno se je uredilo tudi odvodnjavanje na območju Ana - Studence, dokončna sanacija odvodnjavanja se bo izvedla, ko bo za to izdelan projekt,
- vzdrževale so se industrijske ceste,
- čistila so se nelegalna smetišča,
- izdelala sta se dva vodna zbiralnika večjih dimenzij na S odvodnjevalnem kraku na Neži, in sicer prvi nad stanovanjskim objektom Starc na Neži, drugi pa nad komunalno deponijo na Neži – proti območju Ojstro, ter uredili vtoki in iztoki v zbiralnika,
- vgradilo se je večje število zapornic na površini za preprečevanje dostopa do degradiranih površin,
- po odločbi Inšpektorata RS za okolje in prostor se je porušila stanovanjska hiša na naslovu Cesta padlih borcev 33, po pozivu Medobčinskega inšpektorata za redarstvo Zasavje se je na križišču Gvido v Trbovljah porušil zapuščen manjši objekt (postaja vodne črpalke – hidrofor), po zapisniku komisije za rudarsko škodo se je porušil tudi manjši objekt pri objektu Neža 16, izvajala so se razna vzdrževalna dela na objektih RTH itd.

Vzdrževanje površine neposredno nad jamo Ojstro

Površino nad jamo Ojstro, kjer trenutno poteka odkopavanje, se redno pregleduje in vzdržuje. V mesecu novembru so se obnovili vsi odvodnjevalni kanali na platoju Ojstro kot tudi nad njim, očistila pa se je tudi struga hudournika iz smeri Ojstro do pregrade na Ani.

Barbara Pavčnik



KO POTREBUJETE TRANSPORT V RUDARSTVU IN TUNELGRADNJI

**SMT SCHARF VAM NUDI CELOVITE
REŠITVE PRI TRANSPORTU LJUDI,
MATERIALA IN OPREME**

**ZAGOTAVLJAMO VAM KVALITETO
ZA VAŠ USPEH IN VARNOST**

VAŠ SMT SCHARF



SMT SCHARF GmbH
RÖMERSTRASSE 104
59075 HAMM
GERMANY
PHONE: +49 (2381) 960 01
FAX: +49 (2381) 960 230

www.smtscharf.com

Metre pod zemljo smo vsi enaki

S koncem leta 2012 se bo v Hrastniku končala proizvodnja premoga. S tem bo ugasnila več kot 200 let stara tradicija »knapovstva« v regiji, ki je nekoč veljala za gospodarski ponos in energetskega paradnega konja. Kljub negotovi prihodnosti pa za več kot 100 rudarjev delo še vedno poteka po ustaljenem postopku.

Dnevno se na delo odpravijo nekaj sto metrov pod zemljo, kjer se zabrišejo vse meje razlikovanja. Pod zemljo so namreč vsi enaki – enako črni od prahu, enako močni, da preživijo in opravljajo svoje trdo delo. Ob vstopu v jamo se začne povsem drug svet. Poln je nostalgije, kolegialnosti in prijaznosti. Vljudnostne fraze in nazivi ostanejo »pred vrati«. Več sto metrov pod zemljo se prav tako ne sprašuje, zakaj se potikaš po njihovem delovnem mestu, ni sumničavih pogledov, le »srečno« in morda nasvet, kje se prijeti, ko preskakuješ stroje in tekoče trakove, po katerih se vozi nakopana ruda. Da, rudarstvo je težak poklic, ki ga zmorejo le najmočnejši.

Ob tej priložnosti vam predstavljamo zgodbe šestih izmed njih - Igorja, Mehmeda, Mata, Stanislava, Cvetka in Maksija.



IGOR SLAPŠAK
47 let

elektrikar specialist, v RTH zaposlen 28 let

Še ne tako globoko pod zemljo, ko smo se potikali po rudniških jaških, smo najprej naleteli na Igorja. Seveda nam je sprva predlagal pet drugih rudarjev, bolj primernih za pogovor, ampak potem nam je le povedal, da se je pri RTH, d. o. o., zaposlil kot mlad električar pri 18 letih, svež, še iz šolskih klopi. Njegovo delo je sicer prekinilo služenje vojaškega roka v Sinju in Divoljah na Hrvaškem, vendar se je po odsluženem roku vrnil pod zemljo. Do pojoja sicer še ne odšteva dni, ampak leta, tri ali štiri ga še čakajo.

Tudi žena je zaposlena pri podjetju RTH, vendar v administraciji, pri tehničnem direktorju Mateju

Pavčniku. Z ženo imata hčer, ki pa je ne tako daleč stran, v Ljubljani, na Fakulteti za veterino. Rudarstvo je pri njihovi družini zakoreninjena tradicija, saj so se tem poklicem ukvarjali že njegov oče, stari oče in strici. Ob prostem času se rekreativno ukvarja s športi, kot sta nogomet in košarka, na dopust pa se najraje odpravi poleti, in sicer v Dalmacijo na Hrvaškem.



MEHMED KARAHASANOVIĆ
47 let

odgovorni rudar na odkopu, v RTH zaposlen 27 let

Čeprav ne tako navdušen nad pogovorom ali odgovarjanjem na vprašanja, smo kljub temu izvedeli, da je na delo v RTH prišel iz Bosne in Hercegovine takoj po šolanju. Rudarska kri se pretaka tudi po njegovih žilah. V Banovičih v Bosni in Hercegovini je bil namreč rudar tudi njegov stric. V pokoj, pravi, da gre čez tri leta.

V Trbovljah že 35 let živi z družino. Ima dva otroka, ki se oba izobražujeta v Ljubljani, prvi na Biotehnični fakulteti in drugi na Fakulteti za kemijo in kemijsko tehnologijo. V prostem času sicer ne počne nič posebnega, prah iz rudnika pa po službi rad pogasi s kakšnim pivom. Z družino večinoma letujejo na Hrvaškem, ko je toplo, torej poleti, pozimi pa se raje zadržujejo »za pečko«, kjer jim zimski mraz ne pride do živga.



MATO PERKOVIĆ
53 let

strežnik gumi transporterjev, v RTH zaposlen 25 let

S trebuhom za kruhom ga je pot v Slovenijo ponesla iz Bosne in Hercegovine leta 1985. V Sloveniji

ima sicer babico, se pa kljub temu dostikrat odpravi obiskat tudi druge sorodnike v Bosno in Hercegovino, kjer ima teto. Pričakuje, da bo delovno knjižico oddal čez štiri leta in odšel v pokoj.

Uradno nikoli ni skočil v zakonsko zvezo in nima otrok, ima pa življenjsko sopotnico ter reče, da »živita na koruzi«. Prav izrazitih hobijev, s katerimi bi se aktivno in dnevno ukvarjal, nima, rad pa preteče kakšno razdaljo in se odpravi na izlete odkrivat mesta in okoliš. V poletnih časih najraje obiše hrvaško morje, pozimi pa se velikokrat mudi v Bosni in Hercegovini, kjer je zadnja tri leta preživel tudi novoletne praznike. Letos pa menda ne bo tako, verjetno se bo za novo leto podal v Izolo.



**STANISLAV
ŠIKOVEC**
45 let

*odgovorni rudar na
odkopu, v RTH zaposlen
25 let*

Pri pogovoru je bil zelo zadržan, ko je bilo potrebno povedati kaj o sebi, se je pa zato bolj razgovoril o drugih temah. Stanislav je v rudniku zaposlen že od leta 1986, kamor ga je pot zanesla takoj po šoli, kljub temu pa to ni njihova družinska tradicija. V šali pove, da se je za rudarski poklic odločil zaradi plače, predvsem pa zato, ker je prejemal rudarsko štipendijo in ker so »takrat pač bili takšni časi«.

Z družino živi v Zasavju, ima dva otroka, ki obiskujeta srednjo in osnovno šolo. Dopust preživljajo odvisno od želja in letnega časa – v slovenskem primorju, hodijo v hribe ali obiskujejo toplice. Večino prostega časa pa preživi na srednje veliki kmetiji, ki jo imajo doma. Pravi, da je svež zrak v okolici kmetije prijetna sprememba, ko konča svoj delavnik v rudniku. Ob »svežem zraku« pa na hitro pokomentira tudi delujočo cementarno in zadovoljstvo ob prepovedi sežiganja v njej.



CVETKO GRAČNAR
44 let

*odgovorni rudar na
odkopu, v RTH zaposlen
25 let*

Čeprav rudarstvo ni družinska dolgoletna tradicija, saj je bil njegov oče le kratek čas rudar, je ta prenesel poklicno pot na svojega sina. Cvetko je v rudniku zaposlen že od leta 1985, pred tem pa je tri leta delal v podjetju lesne industrije BOR Laško. Po skoraj treh desetletjih dela v rudniku odšteva do pokoja, ki se mu obeta čez približno pet let.

Z družino živi v občini Laško, od koder vsak dan pride na delo v rudnik. Ima enega sina, ki v Mariboru študira na Prometni šoli in ga pot menda ne bo zanesla po očetovih stopinjah. Ker mu slano morje v poletnih časih najbolj ne ustreza, toplejše dneve raje preživlja v toplicah, še raje pa se pozimi odpravi na Golte drvet po strminah. Za prosti čas in hobi pa pravi, da velikokrat zmanjka časa. Novo leto bo pričakal doma na toplem.



MAKSI KRAJNC
37 let

*odgovorni rudar na
odkopu, v RTH zaposlen
18 let*

Zadnji med rudarji, na katerega smo naleteli v jami, hkrati tudi najmlajši v rudniku, je bil Maksi, ki je v rudniku zaposlen od leta 1991. Spremlja ga družinska rudarska tradicija druge občine, saj je bil njegov stric zaposlen v velenjskem rudniku, sam pa je šel na delo v rudnik takoj po končani šoli.

Sicer je iz Laškega, ampak v smehu pove, da se je prilagodil ženi in preselil v Šentjur, kjer živi z družino in ima dve hčerki, ki obiskujeta osnovno in srednjo šolo. Vsak dan za prevoz v službo porabi približno eno uro v eno smer. Njegov največji hobi je potovalni motor BMW. Včasih s starejšo hčerko ali ženo skupaj za seboj puščajo kilometre, najraje pa se na dolgo pot odpravi kar sam. Dopust najraje preživijo na morju, včasih pa tudi v toplicah ali v hribih.

Financiranje programa zapiranja v letu 2011

Za tekoče leto 2011 je krovni zakon ZPZ (Zakon o postopnem zapiranju RTH) predvideval 15 mio EUR.

Ob upoštevanju pravne podlage in prenosu dela stroškov neizvedenih aktivnosti iz leta 2010 v tekoče leto, kar je bila posledica manjše realizacije proračunskih sredstev v preteklem letu, smo v letnem programu zapiranja za leto 2011 predvideli 15.343.363,00 EUR.

Zakon o izvrševanju proračuna za leti 2011 in 2012 (ZIPRS1112), ki je bil v Uradnem listu RS objavljen 1. 12. 2010 (v času, ko so bili naši planski dokumenti že oddani v pregled in potrditev), je predvidena sredstva glede na ZPZ RTH zmanjšal za 1 mio EUR, s 15 mio EUR na 14 mio EUR, od tega je bilo 300.000 EUR namenjenih za pokrivanje stroškov nadzora.

Za financiranje aktivnosti zapiralnega odseka v skladu z ZIPRS1112 smo predvideli 13,7 mio EUR proračunskih sredstev ter 1.643.363,00 EUR drugih virov (ostanek kupnine od prodaje poslovnega deleža v hčerinski družbi Rudar Senovo).

Po rebalansu državnega proračuna za letošnje leto znaša vrednost Pogodbe o financiranju progra-

ma postopnega zapiranja RTH 11.248.006,60 EUR. Pogodbena vrednost je kar za 2,45 mio EUR manjša od vrednosti, predvidene z ZIPRS1112.

Ob pregledu aktivnosti in predvideni dinamiki na zapiranju jam, ekološki prostorski sanaciji površine in izvajanju kadrovske socialnega programa ter glede na zagotovljena proračunska sredstva v višini dobrih 11 mio EUR, bi po prognozi poslovanje do konca tekočega leta na zapiralnem odseku zaključili s približno 150.000 EUR primanjkljaja.

Za primanjkljaj se bodo uporabila sredstva iz drugih virov (prejemki od prodaje lastnega premoženja).

V obdobju letošnjega leta do meseca decembra smo za zagotavljanje vseh zapiralnih aktivnosti realizirali 9.797.237,76 EUR.

Razlika do možne porabe proračunskih sredstev, predvidenih s pogodbo o financiranju, tako znaša 1.450.768,84 EUR.

Večina teh sredstev oz. subvencij bo izkoriščena v prihodnjem letu ob izstavitvi letošnje decembrske situacije.

Aleš Florjanc



Heymann Untertage Technik Handels-GmbH.
Mühlenbergweg 15a, 46499 Hamminkeln
Tel. +49 2856 9088790 FAX +49 2856 9088792
E-Mail: hut-wesel@t-online.de

Wir liefern: Berg- und Tunnelbautechnik

- Vortriebsmaschinen
- Bohrmaschinen
- Seitenkipplader
- Senklader
- Diesellokomotiven
- Diesel-Katzen
- Schachtfördertechnik



HALBACH & BRAUN
mining with *quality!*

Drive Technology from 1.000kW - 1.500kW with 150t Chain Pull

Gearbox KPL-75

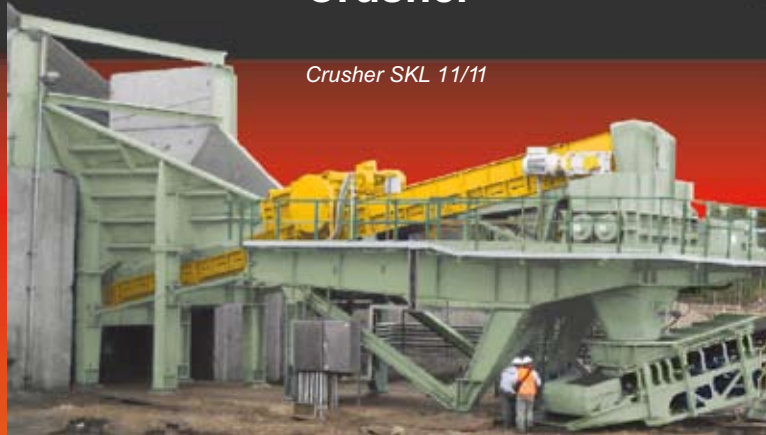


Hydraulic Slow Drive



Crusher

Crusher SKL 11/11



Conveyor Systems

*Symmetrical Pan
150% Lifetime*



Split Sprocket



Razreševanje presežnih delavcev v letu 2011 in načrti za leto 2012

Že v julijski številki glasila Srečno smo bralcem podali informacije o planiranem številu zaposlenih do konca leta 2011 ter predvidenem načinu razreševanja presežnih delavcev. Sicer o aktivnostih s področja kadrovskega prestrukturiranja tekoče poročamo na več načinov, in sicer v mesečnem informatorju, na sestankih sveta delavcev, sindikata in nadzornega sveta ter mesečno na koordinacijskih sestankih izvajanja zapiralnih del.

Na dan 1. 1. 2011 je bilo v RTH za nedoločen čas zaposlenih 436 delavcev, ob koncu leta smo v letnem planu predvidevali 366 delavcev (70 manj), česar iz objektivnih razlogov nismo mogli uresničiti. Po trenutnih podatkih pričakujemo, da bo ob koncu leta zaposlenih še 371 delavcev, kar je za 5 delavcev manj, kot smo načrtovali.

Iz zgornjega prikaza porabe stroškov je razvidno, da bomo do konca leta 2011 za realizacijo kadrovskega programa prestrukturiranja porabili 1.485.328 EUR, kar predstavlja 84 % predvidenih stroškov, ter zmanjšali število zaposlenih za 65 delavcev, kar predstavlja 93 % predvidenega plana. Od petih delavcev bo trem prenehalo delovno razmerje v prvih dveh mesecih prihodnjega leta, dveh pa iz objektivnih razlogov ne moremo razrešiti.

Glede na strukturo razrešitev v letošnjem letu se je triindvajset delavcev upokojilo, trije presežni delavci se bodo razrešili z dokupninsko pomočjo delavcem – kmetom, devet delavcev smo razrešili s kombinirano obliko dokupa in upokojitve preko zavoda za zaposlovanje, petnajst delavcev se bo upokojilo preko zavoda za zaposlovanje, osem delavcev se bo prezaposlilo, sedem pa samozaposlilo. Praktično so vsi presežni delavci že razrešeni, razen enega, pri katerem je ukrep razrešitve še v dogovarjanju.

Na tem mestu pa je potrebno poudariti, da je bilo letos izjemno težko pridobiti ustreznega delodajalca, ki bi bil pripravljen zaposliti delavce RTH. Glede na gospodarsko situacijo tudi v prihodnjem letu ni pričakovati izboljšanja, kar seveda pomeni, da bo izvajanje kadrovskega prestrukturiranja v RTH še težje in zahtevnejše.

V teh dneh so v fazi sprejemanja tudi osnutki planskih dokumentov za leto 2012, zato lahko povemo kaj več tudi za naprej.

Po srednjeročnem programu je za leto 2012 predvideno zmanjšanje števila zaposlenih na 288 delavcev ob koncu leta.

Ocenjujemo, da bo v RTH ob koncu leta 2011 za nedoločen čas zaposlenih še 371 delavcev, kar pomeni, da bi morali zmanjšati število zaposlenih za 83 delavcev, da bi dosegli ciljno število zaposlenih iz srednjeročnega programa. Za tri delavce je že znan ukrep razrešitve iz leta 2011, sedemnajst delavcev ima v letu 2012 možnost redne upokojitve, prav tako bo v letu 2012 prenehalo delovno razmerje 18 presežnim delavcem, ki so že bili vključeni v šeste dopolnitve Programa razreševanja presežnih delavcev za leto 2011.

Za doseg ciljev, zapisanih v srednjeročnem programu, je v program razreševanja presežnih delavcev za leto 2012 potrebno vključiti še 45 delavcev.

Pripravljalne aktivnosti že potekajo, vendar trenutno še ni možno napovedati, v katerih delih podjetja bo prišlo do zmanjšanja. V skladu s Strategijo poslovne skupine RTH so se že ali se bodo ustanovile nove gospodarske družbe, kjer upamo na prezaposlitvene možnosti. Trenutno potekajo tudi dogovori za praktično usposabljanje na področju

	STROŠKI		KADRI	
	EUR	%	število	%
PLAN ZA LETO 2011	1.777.050	100	70	100
REALIZIRANO DO 30. 10. 2011	1.483.328	83	33	47
OCENA DO KONCA LETA	2.000		32	46
SKUPAJ PORABA ZA LETO 2011	1.485.328	84	65	93
NEPORABLJENA SREDSTVA	291.722			
PORABA - PLAN 2011	-291.722	16	-5	7

montaž industrijskih hal, kar je tudi ena od možnosti za ustvarjanje delovnih mest za naše delavce ali druge.

Ob tej priložnosti apeliramo na delavce, še zlasti tiste, ki do konca leta 2016 ne izpolnjujejo upokojitvenih pogojev, da aktivno sodelujejo z nami ali sami iščejo prezaposlitveno ali samozaposlitveno možnost, ki jo bodo udejanili, ko bodo vključeni v program presežkov. Še zlasti jih pozivamo, da iz-

koristijo možnosti prekvalifikacije in izobraževanja, kar bo pripomoglo k izboljšanju zaposlitvenih možnosti.

Ob koncu pa se vsem zaposlenim, ki sodelujejo z oddelkom za prestrukturiranje in organiziranost, zahvaljujem in želim, da bi bilo prihodnje leto za vse vsaj zadovoljivo, če že ne uspešno.

Ivi Leskovar

Varnost in zdravje pri delu v letu 2011

V enajstih mesecih letošnjega leta je bilo ugotovljenih 17 poškodb pri delu in ena poškodba na poti na delo. Poškodbe so bile naslednje: zvin noge pri natezalni postaji GT-2 v Trbovljah, dve poškodbi sta nastali v delavnici v Trbovljah (v obeh primerih poškodba prstov na rokah), poškodba pri razkladanju lesenih stropnikov z ranžirnim mačkom v prečnici k. 17 v jami Ojstro, poškodba prsta na roki pri ročni dostavi TH podporja na delovišče transportne proge, padec kosa premoga zaposlenemu na hrbet na delovišču v transportni etažni progi v jami Ojstro, padec po stopnicah na separaciji, padec kosa premoga na stegno iz čelne stene odkopa pri nameščanju mreže, udarec z enokoničnikom pri demontaži TH podporja na odkopu, udarec ob konzolo v boku proge na vstopno-izstopni postaji, udarec v podplečje pri pretesarbi dostavnega vpadnika, poškodba roke pri vrtanju vrtn za sidra, poškodba pri potiskanju jamskega vozička (poškodba prsta), poškodba pri vrtanju z elektropnevmatskim kladivom (zlom prsta), udarec v glavo pri vrtanju vrtine v slepem delu odkopa, poškodba kože na hrbtu pri transportu z ranžirnim mačkom, padec na odkopu.

Glede na mesto dela oziroma delovna opravila so bile po 4 poškodbe na odkopu, 3 na transportu, po 2 poškodbi pa sta nastali pri izdelavi priprav, vrtanju in v delavnici zunaj. Najpogosteje so bili poškodovani prsti na roki (šestkrat).

Tako je bilo letos skupno v 11 mesecih 17 poškodb pri delu. Za primerjavo: v lanskem letu je bilo v prvih 11 mesecih 19 poškodb, medtem ko je bilo v celotnem lanskem letu 21 poškodb pri delu.

Nevarnih pojavov v letošnjem letu ni bilo. Poleti smo nekoliko spremenili zračenje v jami Ojstro, in sicer tako da po vpadniku Javor sedaj odteka izrabljen zračni tok. Zato sedaj dobivamo na odkop nekoliko večjo količino zraka. Posledica povečanega pretoka zraka čez odkop in da se odkopava pod že odkopano etažo so manjše koncentracije metana na odkopu kot na prejšnji etaži.

Zaradi dolgih poti umika v primeru požara v vstopnem zračnem toku se je v prečnico na k. 17, v vstopno-izstopno postajo VDL Scharf na k. 60 in na stalno obložena delovna mesta namestilo izolacijske samoreševalce.

Od maja do septembra je bilo kar nekaj težav z ogljikovim monoksidom, ki se je pojavljal v jami pri A-jašku in na površini pri ustju nadkopa Plesko. Mesto ogrevanja in s tem nastajanja ogljikovega monoksida se je uspešno saniralo z zapolnitvijo objektov s hidravličnim zasipom.

Letošnja skupna reševalna vaja rudarskih reševalnih enot Slovenije je bila v Idriji. Pri reševalni vaji so sodelovali reševalci iz Velenja, Lendave, Mežice, Idrije, Hrastnika in Trbovelj.

Sašo Kosmač



Reševalna vaja

Delovanje službe informatike – 5 najpomembnejših smernic

Informacijske tehnologije zasedajo vedno pomembnejše mesto v malih, srednjih in velikih podjetjih. Brez IT danes težko preživimo delovni dan. Dodatna težava pa je po navadi v razdelitvi funkcij, ker je ena oseba (mogoče 2 ali 3) odgovorna za vse glavne funkcije delovanja informacijske tehnologije. Zaradi tega se služba informatike drži naslednjih smernic.

1. Načrtovanje, planiranje in izvajanje

Informacijski sistem je živ sistem, ki se zelo hitro razvija, dopolnjuje in zastari. Analize po Gartnerju kažejo, da je z računalnikom, ki je star tri leta, več stroškov, kot če nabavimo novega, za strežnike je ta doba pet let. Pri tem so upoštevani vsi dejavniki: okvare, počasnost, stara programska oprema, čakanje zaposlenega ...

Enako velja za programsko opremo; nove različice izidejo zato, da opravijo operacije hitreje in bolje, v krajšem času, imajo nove funkcionalnosti.

V službi informatike iz tega razloga načrtujemo menjavo toka opreme - kdaj se bo kupila nova oprema, določena oprema zamenjala, kaj bo s starejšo opremo, kdo jo dobi naprej v uporabo oz. ali se odpiše in odproda. Pri programski opremi redno izvajamo nadgradnje na najnovejše različice. Mrežno opremo (linija Trbovlje-Hrastnik) smo posodobili s 100 na 1000 Mb/s in s tem pridobili na hitrosti in odzivnosti. Nabavili smo dva strežnika, ki sta nadomestila kar nekaj starih in zagotavljata neprekinjeno delovanje še več let.

2. Izbira pravega zunanjega partnerja

V podjetju imamo z javnimi razpisi izbrane partnerje, ki nam uspešno in strokovno rešujejo morebitne nastale težave in pomagajo pri svetovanju za prihodnost. Posledično naš informacijski sistem zato deluje skoraj brez prekinitev.

3. Izobraževanje

Služba informatike se redno udeležuje vseh tistih dogodkov, za katere mislimo, da obravnavajo vsebino, ki je za naš sistem pomembna in koristna. Nabava oziroma izboljšave strojne in programske opreme so vedno investicija v prihodnost.

4. Dokumentacija o sistemu

Držimo se načela, da imamo naš sistem kolikor je mogoče dobro dokumentiran. Sistem dokumentiranja je izredno pomemben za nemoteno delovanje. Dokumentirana sta postavitvev in sprotno vzdrževanje sistema, napisana so tudi navodila za uporabo različnih programov (ZRC aplikacije, Office, pošta, fax, elektronsko poslovanje ...).

5. Varnost – »požarne vaje«

Služba informatike je odgovorna za varnost in pravilno delovanje celotnega informacijskega sistema. Redno obnavljamo protivirusne programe na najnovejše verzije, izvajamo redne vsakodnevne preglede sistema, izdelujemo varnostne kopije na uporabniškem in sistemskem delu. Večkrat izvedemo tako imenovano »požarno vajo« restavriranja podatkov in celotnega sistema, ker v verodostojnost varnostnih kopij lahko verjamemo komaj takrat, ko so le-te ponovno uporabne. Poskrbimo tudi za arhiviranje podatkov na drugi lokaciji v primeru kakšne nesreče (kraja, poplava, požar).

Upamo, da so vsi naši uporabniki zadovoljni z delovanjem naše službe, mi se bomo še naprej trudili, da bo sistem deloval učinkovito in brez prekinitev.

Služba informatike želi vsem zaposlenim in poslovnim partnerjem vesele božične praznike in srečno novo leto 2012.

Irina Pintar





Domex d.o.o.
Podjetje za vzdrževanje in
upravljanje z nepremičninami

Pot Vitka Pavliča 6 | 1430 Hrastnik
Telefon: 03 56 42 661 | Faks: 03 56 42 666
www.domex-hrastnik.si | domex@netsi.net

Glavne registrirane dejavnosti družbe so:

- dajanje lastnih nepremičnin v najem
- upravljanje z nepremičninami za plačilo in po pogodbi
- gradnja, rekonstrukcija, adaptacija in popravila gospodarskih, stanovanjskih in drugih stavb
- posredovanje in svetovanje pri nakupu, prodaji, zamenjavi in najemu vseh vrst nepremičnin
- poslovne storitve in sicer knjigovodske storitve, obdelava podatkov in računovodske storitve
- druge raznovrstne poslovne dejavnosti



ZRC d.d., Trbovlje
Obrtniška 14, Trbovlje
Tel.: 03/563 34 00
E-pošta: info@zrc.si
Splet: www.zrc.si

30 let lastnega znanja pri razvoju programske opreme

Zadovoljstvo naših uporabnikov je temelj našega poslanstva. Če želite imeti v podjetju učinkovit in sodoben poslovno informacijski sistem, je za to potrebno veliko znanja in pravih odločitev. Naše znanje in dolgoletne izkušnje na področju poslovnih procesov, ki so vtakane v naš poslovno informacijski sistem **ZRCalo**, vam bodo pomagale dvigniti organizacijsko raven vašega poslovnega sistema in učinkovito obvladovati poslovne procese v vašem podjetju.

S PIS **ZRCalo** ponujamo moderno zasnovane rešitve (finance, računovodstvo, kadri, nabava) in dodatne specialne rešitve (podpora odločanju, planiranje nabavno investicijskih tokov, vodenje projektov, upravljanje stanovanj). Ne prodajamo programskih paketov, ampak zagotavljamo celovite rešitve.

Našim največjim uporabnikom, **Rudnik Trbovlje Hrastnik**, Termoelektrarna toplarna Ljubljana, Termoelektrarna Trbovlje, zagotavljamo celovito informacijsko podporo poslovnih procesov. Ostali referenčni projekti zagotavljajo, da znamo prisluhniti in rešiti individualne želje različnih uporabnikov – tako velikih kot malih.

ZRC z vami že 30 let

Društvo inženirjev in tehnikov RRPS



*Tisoč in tisoč zvezd je nad nami,
tisoč in tisoč zvezd je med nami,
naj gre po svetu - rama ob rami –
svetloba z nami.*

(Tone Pavček)

Zima in mraz že trkata na vrata in bližajo se praznični dnevi, ki naj vaša srca napolnijo z veseljem, ljubeznijo in srečo. Novo leto je tudi čas, da se ozremo nazaj in pogledamo rezultate ter predvidimo, kako naprej.

V Društvu inženirjev in tehnikov RRPS smo v letu 2011 izvajali aktivnosti po programu, sprejetem na Zboru članov v Gostilni Bigman na Kleku v marcu 2011, ki se ga je udeležilo 44 članov. V aprilu so se predstavniki društva udeležili tradicionalnega Skoka čez kožo v Ljubljani.

Čez vse leto so potekale ustajljene športno rekreativne dejavnosti, kot so plavanje v bazenu v Hrastniku, fitnes in badminton v

Trbovljah, smučanje, streljanje in planinarjenje. V maju smo organizirali tudi tekmovanje v streljanju s pištolo kalibra 9 mm, ki se ga je udeležilo 24 članov. Začetek junija smo popestrili s strokovno ekskurzijo v predor Markovec, ki se izdeluje na cesti Koper - Izola. Ekskurzijo smo združili še z ogledom Solinarskega muzeja in s piknikom v Sečoveljskih solinah. Bilo je zanimivo tako s strokovnega kot tudi z družabnega vidika.



Obisk Poljakov



Soline

Konec junija pa smo se že pripravljali na praznovanje Dneva slovenskih rudarjev in ob tej priliki v goste povabili kolege iz poljskega rudnika Ziemowit. V tednu dni, ki so ga preživeli z nami, smo jim želeli pokazati čim več lepot Slovenije. Popeljali smo

jih v Planico, v Bohinj, na Bled, v Celje in Laško ter na Jadransko morje, na Rab. Med potjo so si ogledali še Postojnsko jamo in obiskali Kanižarico.

V počastitev praznovanja dneva slovenskih rudarjev, 3. julija, smo organizirali tradicionalni turnir v tenisu za člane društva in poslovne partnerje na igrišču v Hrastniku. Tekmovalno vzdušje smo nadgradili z lokalnimi kulturničnimi dobrotami.

Tudi v letu 2011 so se naši navdušeni planinci odpravili v Dolomite in se povzpeli na 2965 m visok Sextener Rotwand in na 2165 m visoko Dosso d'Abramo.

Finančne možnosti so dovoljevale izvedbo dvodnevnega izleta, ki smo ga organizirali že v začetku septembra. Člani društva so se odpravili na izlet v Pisto in Firence. Poleg obiska znamenitosti v tem delu Italije so si udeleženci ogledali tudi nogometno tekmo Slovenija : Italija. Izleta se je udeležilo 27 članov in bili so zelo zadovoljni.

Ker je druženje članov in šport poleg strokovnih aktivnosti vodilo našega društva, smo konec septembra spet organizirali tra-



DITovci na Poljskem

dicionalni jesenski piknik. Ob dobri hrani in pijači ter športnih aktivnostih so se naši člani družili in zabavali v Kisovcu.

Sodelovanje s poljskim rudnikom rjavega premoga Ziemowit traja že 16 let in veseli smo, da ko-

legi iz Poljske še vedno z veseljem povabijo predstavnike našega društva na Poljsko. Pokažejo jim nekaj znamenitosti Poljske in jih popeljejo tudi na strokovni ogled njihove jame. Tako je tudi letos v oktobru 5 članov društva potovalo na obisk na Poljsko.

V decembru pa sta ob praznovanju svete Barbare – zaščitnice rudarjev in v počastitev rudarskega praznika 4. decembra v okviru društva organizirana turnir v badmintonu in tradicionalno družabno srečanje članov društva, stanovskih kolegov in poslovnih partnerjev na AMD v Trbovljah.

Naj na koncu vsem članom društva, sodelavcem, stanovskim kolegom in poslovnim partnerjem v imenu društva DIT RRPS čestitam ob prazniku sv. Barbare in zaželim vse dobro v letu, ki prihaja.

Na pragu novega leta naj vam čas nakloni:

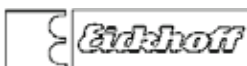
- spoznati prave ljudi,
- izbrati prave reči,
- ubrati prave poti in
- v sebi in drugih najti le dobre stvari.

Maja Malovrh Repovž

DRUŽBA EICKHOFF



IN NJENI PROIZVODI



Eickhoff Bergbautechnik GmbH
 Hunscheidtstraße 176
 44789 Bochum
 Germany
 Telephone: +49 234 975 2461
 Telefax: +49 234 975 2477
 Internet: www.eickhoff-bochum.de
 e-mail: kontakt@eickhoff-bochum.de

Siming d.o.o.
 Obrežje 7D
 8261 Jesenice na Dolenjskem
 Slovenia
 Tel: +386 7 4957 663
 Fax: +386 7 4957 662
 Mobil: +386 41 696 706
 e-mail: simingdoo@siol.net

Poslovanje odvisnih družb RTH-ja v letu 2011

Leto se nezadržno bliža koncu, zato je prav, da v decembrski izdaji glasila Srečno bralcem podamo tudi nekaj informacij o delovanju naših odvisnih družb, torej Spektra, Fortune-Pil, Domexa in M & P-ja ter Gratexa, ki ga računovodsko ne obravnavamo kot odvisno, temveč kot skupaj obvladujočo družbo. Ker smo vas o pomembnih aktivnostih in dogodkih, ki so se v teh družbah dogajali med letom, sprti obveščali v mesečnih izdajah Informatorja, bo v tem članku poudarek zlasti na oceni njihovih poslovnih rezultatov za leto 2011, kakršne pričakujemo na podlagi projekcije, ki temelji na doseženi realizaciji od januarja do vključno septembra.

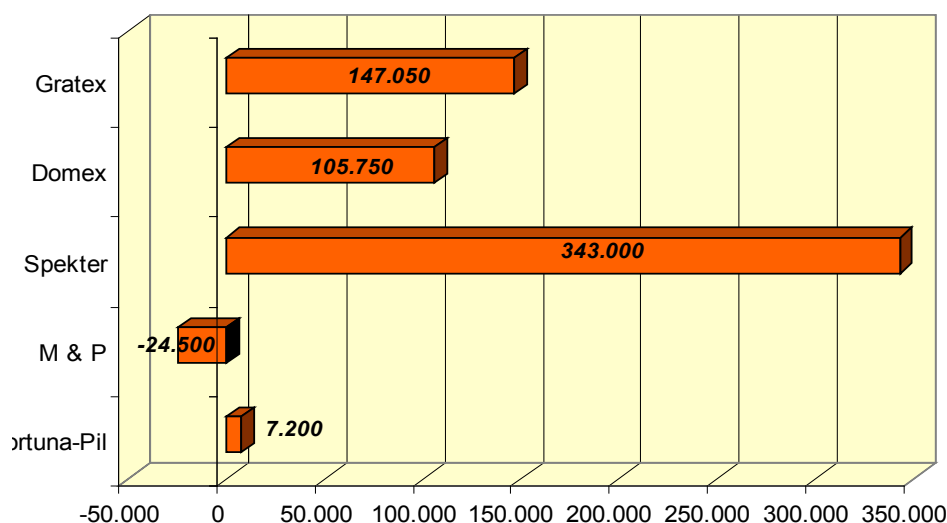
Sodeč po uresničenih rezultatih proučevanega obdobja lahko sklepamo, da razen družbe M & P, ki izkazuje izgubo, druge družbe ne bodo imele težav z doseganjem poslovnega načrta za leto 2011. Slednje je lepo razvidno iz spodnje tabele, kjer vidimo, da se je realizacija prihodkov odvisnih družb gibala med 73 in 88 % načrtovanega letnega obsega, v povprečju pa je znašala 82 %, kar je za 7 odstotnih točk več, kot bi ob zaključku treh četrtin leta pričakovali. Tudi na odhodkovni strani je povprečna realizacija za 3 odstotne točke večja od pričakovanega obsega za to obdobje. Podatki kažejo, da odhodke najbolj obvladujejo v Spektu, kjer so uresničili natanko 75 % svojega letnega obsega, medtem ko so se zneski odhodkov v drugih družbah gibali med 77 in 83 % letno načrtovanih zneskov. Razlike med prihodki in odhodki, ki so prikazane v stolpcu 6, predstavljajo uresničene poslovne izide po posameznih družbah ter skupni poslovni izid za celotno skupino. Ta je znašal 433.876 EUR ali 208 % predvidenega celoletnega izida vseh družb. Če se bo podoben trend

na obeh straneh izkaza poslovnega izida nadaljeval tudi v četrtem kvartalu, potem ocenjujemo, da bodo odvisne družbe poslovno leto 2011 zaključile precej bolje, kot je bilo načrtovano, saj bodo skupaj ustvarile okrog 578.500 EUR dobička, kar je dobrih 2,8-krat več od predvidenega. Po trenutni oceni bo najboljši izid, okrog 343.000 EUR dobička, dosegla družba Spekter, sledi ji družba Gratex z ocenjenim dobičkom v višini okrog 147.050 EUR, takoj za njo pa je družba Domex, ki ji napovedujemo dobiček v višini okrog 105.750 EUR. Kljub izpadu dela prihodkov kot posledice manjših naročil matične družbe pričakujemo, da bo tudi družba Fortuna-Pil na koncu leta beležila pozitivni poslovni izid v višini okrog 7.200 EUR, medtem ko bo družba M & P izkazovala izgubo v višini okrog 24.500 EUR in tako podobno kot v lanskem letu poslovno leto zaključila v rdečih številkah. Navedeno je nazorno prikazano v grafu na naslednji strani.

Ker prikazane številke same zase ne povedo dovolj, si odgovorimo še na vprašanje, ali smo z napovedanimi rezultati poslovanja naših odvisnih družb lahko zadovoljni. Odgovor vsekakor ni enoznačen, temveč je odvisen od tega, iz katerega zornega kota rezultate presojujemo. Če jih presojujemo skozi prizmo kazalnika dobičkonosnosti kapitala (ROE), ki ga kot sodilo uspešnosti poslovanja vseh družb v neposredni ali posredni lasti države uporablja Agencija za upravljanje kapitalskih naložb države (AUKN), je odgovor »NE«, saj nobena odvisna družba ne dosega dovolj visoke stopnje donosnosti. Če pa smo realni in ob interpretaciji pričakovanih rezultatov upoštevamo razmere pri poslovanju, potem je odgovor »DA«, z rezultati smo lahko zadovoljni, saj poslovodje odvisnih družb kljub globokim čerem, ki

ODVISNA DRUŽBA	POSLOVNI NAČRT 2011			REALIZACIJA POSLOVNEGA NAČRTA 1 - 9 2011			PRIMERJAVA DOSEŽENE-GA Z NAČRTOVANIM		
	PRIH.	ODH.	PI	PRIH.	ODH.	PI	INDEKS	INDEKS	INDEKS
	1	2	3	4	5	6	4 : 1	5 : 2	6 : 3
Fortuna-Pil	1.937.400	1.932.900	4.500	1.611.971	1.606.567	5.404	83	83	120
M & P	256.000	254.450	1.550	185.694	204.061	-18.367	73	80	-1.185
Spekter	2.951.000	2.842.200	108.800	2.383.564	2.126.338	257.226	81	75	236
Domex	1.170.000	1.096.000	74.000	952.242	872.925	79.317	81	80	107
Gratex	925.900	905.900	20.000	810.470	700.174	110.296	88	77	551
SKUPAJ	7.240.300	7.031.450	208.850	5.943.941	5.510.065	433.876	82	78	208

Tabela: Realizacija prihodkov, odhodkov in poslovnega izida odvisnih družb za obdobje od januarja do septembra 2011 v primerjavi s poslovnim načrtom za leto 2011



Graf: Ocena ustvarjenega dobička (izgube) odvisnih družb za leto 2011

jih za sabo pušča (pre)dolgo trajajoča gospodarska kriza, svoje družbe uspešno vodijo v smeri zastavljene poslovne politike, ki je v prvi vrsti usmerjena k vlaganjem v razvojne projekte, ti pa predstavljajo temeljne kamne tako za ohranitev obstoječih in ustvarjanje novih delovnih mest kakor tudi za trajno oplemenitenje premoženja. Pri tem imamo v mislih zlasti: sofinanciranje projektov izgradnje sončnih elektrarn, širitev gradbenega inženiringa, vlaganja v energetske varčne obnove poslovno-stanovanjskih objektov, pa vlaganja v obsežen t. i. zeleni program, ki v svoji širini, poleg urejanja degradiranih površin z lesnimi njivami, vključuje tudi projekt »pirolize« ter projekt nove pralnice. In končno gre na tem mestu omeniti tudi pripravljalne aktivnosti v zvezi z načrtovano obnovo dela turističnih kapacitet na otoku Rab. Skratka, poslovna politika odvisnih družb gre po smernicah, zastavljenih v strateškem načrtu delovanja Skupine RTH kot celote, in je precej drugačna od teženj, ki jih po vzorcu tradicionalnih kapitalističnih držav AUKN kot skrbnik državne lastnine premočrtno zagovarja. Čeprav je zahteva po oplemenitju vloženega kapitala, ki je predpogoj za izplačilo dobičkov, povsem legitimna pravica vsakega lastnika, torej tudi države, se je treba ob tem zavedati, da obstaja med zahtevo po višjih dobičkih in njeno uresničitvijo v praksi velik razkorak. Ta razkorak se odraža tako na strani omejenih možnosti povečevanja prihodkov kakor tudi na strani omejitev, povezanih z racionalizacijo stroškov poslovanja. Dejstvo je namreč, da odvisne družbe, brez predhodnega investiranja v nove prodajne programe, obsega prihodkov na kratek rok ne morejo povečati, in sicer iz preprostega razloga,

ker okoliščine temu niso naklonjene. Poleg majhnosti zasavskega trga, ki ga zaznamuje rigidnost povpraševanja po storitvah naših odvisnih družb, težavo pri tem povzročajo tudi nizke prodajne cene, ki so bodisi administrativno določene (npr. cene neprofitnih najemnin, ki so določene s stanovanjskim zakonom) bodisi jih določa konkurenca na trgu, ki npr. pri storitvah varovanja objektov in čiščenja poslovnih prostorov že meji na lojalnost, zlasti zaradi vse večje prisotnosti sive ekonomije.

Podobno kot pri prihodkih imajo te družbe tudi pri udeležanju racionalizacije stroškov poslovanja bolj ali manj zvezane roke, saj bi bila ta zares učinkovita samo na račun odpuščanja zaposlenih in na račun zmanjševanja sredstev za tekoče vzdrževanje, česar pa si niti zaposleni niti vodstva odvisnih družb ne želijo. Zato menimo, da je v trenutnih razmerah edina prava pot slediti obstoječi poslovni politiki, ne glede na to, da ta ne vodi k doseganju visoke donosnosti sredstev in kapitala.

Namesto običajnega zaključka bom članek zaključila z besedami pokojnega pesnika Toneta Pavčka, ki se mi zdijo za te, nič kaj dobrega obetajoče čase še posebej primerne, saj v svojem bistvu človeka spodbujajo k vztrajnosti in optimizmu, torej: »Če prvič in drugič ne prideš do krova, poskusi ponovno, in zopet, in znova!« S svojimi besedami pa vam, spoštovane kolegice in kolegi, voščim vesele božično-novoletne praznike in srečno novo leto 2012 z željo, da bi v prihodnje vsi živeli življenje, ki bo vredno spomina.

Na sv. Barbare dan

V spomin in predvsem v počastitev letošnjega godu svetnice in zaščitnice rudarjev sv. Barbare sem zapisal resničen dogodek iz preteklosti. Danes ni več tako smešen, kot je bil v tistih časih, dolgo sem ga nosil v glavi, zdaj pa je privrel na dan.

Takole je bilo:

Zima je tisto leto pritisnila že kmalu po martinovem. Temperature so se spustile kar globoko pod ničlo. Inženir Zdravko, ki je sicer služboval na separaciji v Trbovljah, je imel skromno hiško na obrobju naselja Plesko. Za ogrevanje je porabil precej deputatnega premoga in ker je bil tako rekoč pri koritu, je konec novembra potrkal pri delilcu deputatnega premoga na separaciji. Med vsemi na separaciji je bil inženir znan kot izredno pobožen mož. V tistih časih pa takšni tiči niso bili priljubljeni in zato mu jo je delilec Johan takoj zagodel. V debelo knjigo na mizi je zapisal, da deputat pripeljejo ravno na god sv. Barbare, 4. decembra. Inženir Zdravko je brez besed na debelo požrl slino, kajti tajniku komiteja na separaciji si kljub položaju ni upal ugovarjati, čeprav ni prav lepo gledal navihanega izraza na njegovem obrazu.

Poklapano je odšel brez obveznega pozdrava in se že med potjo domislil preproste rešitve. Poklical je v Hrastnik strojnega poslovodjo Janka, znanega po celem rudniku kot vnetega pivca pravega dolenjskega cvička. Ne smemo pa pozabiti na inženirja Zdravka, ki je bil Dolenjec in mu ta kapljica ni bila neznana. Takoj sta se sporazumela za ekipo štirih mož, seveda neverujočih, za spravilo deputatnega premoga. Poslovodja Janko, oster mojster in odlični organizator del, je v roke takoj vzel telefon in iz kompresorja poklical k sebi kovinarja specialista Ivana. Kovinar specialist Ivan, ki je bil navdušen občudovalec cvička, je pritekel kot pohleven kužek k svojemu nadrejenemu. Ta mu je v kratkih orisih opisal hudo odgovorno delo na dan sv. Barbare pri inženirju Zdravku. Seveda mu ni pozabil omeniti in podrobno opisati njegovega cvička, prav iz Gadove peči. Ivan je takoj in brez večjega truda v glavi sestavil ekipo štirih klenih kovinarjev, večno žejnih in posebno izurjenih za hitro izpraznitev polnih kozarcev.

Dan sv. Barbare je bil ravno prav mrzel in predvsem jasen. Rudniški šofer Ivanček je v delavnici naložil izbrano ekipo in kovinarja specialista Ivana, ki je vodil zanimivo odpravo. Tudi šofer je imel močno suho grlo.

»Glej, da boš postregla fante! Posebno moraš paziti, da bodo imeli vedno polne kozarce. Danes je za nas, rudarje, poseben dan. Rad bi bil zraven

in z njimi predvsem slavil, ker se na praznik sv. Barbare ne spodobi prav veliko delati. Pred vojno smo bili na ta dan prosti. Zorica, ne pozabi, kar sem ti naročil že sinoči, natakaj jim iz desne pletenke, ki je pod mizo v sobi!« je skrbno naročil Zdravko svoji ženi, preden jo je ljubeče stisnil k sebi in odhitel na delo. Na separaciji ga je čakal rudarski inšpektor in obetal se je dolg in naporen dan.

Pozno popoldne se je ves izmučen vrnil domov. Skrbele so ga štiri hude točke v zapisniku rudarskega inšpektorja. Misel, da bi se udeležil večerne maše v domači cerkvi, mu je izginila iz prepolne glave hudih besed. Dvorišče pred hišo je bilo skrbno očiščeno in le nekaj premogovega prahu za tnalom je pričalo o premogu, ki je zjutraj ležal tu. Žena ga je že čakala na pragu hiše.

»Vse sem uredila, kot si naročil. Prišli so fantje, popili vsak kozarec borovničevca in, kot bi mignil, zmetali premog v drvarnico. Postregla sem jim z obilno malico in seveda vsakemu tudi nalila našega cvička. Ampak ljubi možek, nekaj pa mi vendarle ne gre v glavo. Sploh niso hoteli piti, rekel pa si, da bo pletenka prav gotovo premalo za tako veliko skupino. Lahko ti povem, da je le Ivan spil ves kozarec in poprosil še za enega. Šofer, ki je vedno rad pil pri nas, celo kozarca ni vzel v roke. Še zahvaliti se jim nisem mogla, ker so se jadrno pobrali v kombi.«

Zdravko se je kljub utrujenosti pognal v hišo in skoraj padel na kolena pred pletenki pod mizo. Odvil je pokrov tiste prave, desne, in zelo znana aroma res pravega domačega cvička je udarila na plano. Pletenka je bila polna, nedotaknjena. Odprl je še levo, po sobi je močno zavelo po močnem vinskem kisu, ki ga je kar vrgel pokonci.

»Zorica, nalila si jim našega pravega kisa in ne našega čudovitega cvička!« je skoraj zavpil in se prijel za glavo.

Fonzi

Primera uspešnega prezaposlovanja

S koncem leta 2012 se bo zaključila proizvodnja v še zadnjem delujočem rudniku pod okriljem RTH. Dejstvo, ki je sicer znano že dlje časa, pa s seboj vseeno prinaša tudi negotovost številnih zaposlenih, ki bodo v prihajajočem letu ostali brez podaljšanih delovnih pogodb ter bodo tako primorani v iskanje novih zaposlitvenih možnosti.

Medtem ko se mnogi še vedno oklepajo svojega »starega« delovnega mesta, pa drugi že dlje časa aktivno iščejo primerno prezaposlitveno priložnost. Kar nekaj jih je mogoče najti tudi preko oddelka RTH za prestrukturiranje, ki ob zunanjih razpisih prostih delovnih mest redno objavlja tudi razpise hčerinskih družb znotraj Skupine RTH.

Na takšen način sta svojo »novo« službo našla tudi dva, sedaj že bivša sodelavca RTH, Igor Kantužar in Rudi Barovič. Ob tej priložnosti vam predstavljamo njuni zgodbi, v katerih sta nam ob zastavljenih vprašanih zaupala, zakaj sta se pravzaprav sploh odločila za prezaposlitev, kako je le-ta potekala ter kako vidita svojo prihodnost.



IGOR KANTUŽAR

RTHsolar 

Igor se je iz RTH prezaposlil na podjetje RTH Solar, d. o. o., ustanovljeno maja 2010, ki se ukvarja s pridobivanjem elektrike iz solarne energije. Doslej je družba v električno omrežje uspešno priključila že štiri solarne elektrarne s skupno močjo 490 KWp, do konca letošnjega leta pa načrtuje še priklop dveh dodatnih v skupni moči 275 KWp. Dolgoročno si v podjetju prizadevajo, da dejavnost montaže preselejo tudi na lastno proizvodnjo solarnih modulov.

Kaj vas je vzpodbudilo k iskanju nove službe? Ste o prezaposlitvi razmišljali že dalj časa?

Da, o novi zaposlitvi sem razmišljal že dalj časa. Pri tem sem iskal predvsem priložnost, primerno mojim znanjem in izkušnjam. Ponudilo se mi je kar nekaj možnosti, vendar so bila vsa mesta izven Zavarstva, kar je bil tudi glavni razlog, da sem s korakom odlašal, dokler to ne bi bilo res nujno. Nato pa se je letos pojavila možnost zaposlitve v družbi RTH Solar na delovnem mestu vodja projektov pri izgradnji sončnih elektrarn. V delovnem mestu sem videl izziv in prihodnost zase.

Zakaj ste se odločili prav za to podjetje? Ste za novo delovno mesto potrebovali kakšna nova znanja ter kje oz. kako ste jih pridobili?

RTH Solar me je pritegnil, ker je ta branža v razvoju. Obetal se mi je aktivno, odgovorno in zanimivo delo, ki bo od mene zahtevalo še več znanja in predanosti. Ustrezal sem razpisnim pogojem. Odehtalo pa je tudi dejstvo, da se rudnik zapira ter da mi starost ne dovoljuje razmišljati, da bi pokoj pričakal v RTH. Tega sem se na tiho zavedal ves čas, zato sem izkoristil vsako dano možnost za dodatno izobraževanje, ki bi mi pripomoglo pri iskanju nove zaposlitve. Tako sem ob delu zaključil študij na višji šoli za elektroenergetiko, opravil strokovne izpite iz odgovornega vodenja del pri Inženirski zbornici Slovenije ter strokovni izpit za tehničnega vodjo v metanskih jamah. Finančno mi je to omogočil RTH s sredstvi, ki jih namenja izobraževanju zaposlenih.

Kakšne delovne naloge opravljate v novem podjetju?

Moje naloge na novem delovnem mestu so predvsem vodenje projektov na tehničnem področju od začetka do zaključka projekta, pridobivanje vseh dovoljenj za izgradnjo in priklop sončnih elektrarn, priprava vseh projektov ter koordiniranje dela med izvajalci pri postavitvi sončnih elektrarn. Delo je zelo dinamično in zanimivo ter popolnoma drugačno od dela, ki sem ga opravljal prej. Včasih je tudi stresno in zahteva ogromno odgovornosti. Od mene zahteva znanja, ki jih do sedaj nisem imel. Vendar kot pravijo, kjer je volja je pot. Zato velikokrat vzamem v roke strokovno literaturo in zagrizem v kakšen zakon, da pridem do zelenih odgovorov. Vsekakor pa mi pri uvajanju pomagajo tudi novi sodelavci, s katerimi se odlično razumemo in sodelujemo.

Kako vidite prihodnost svojega novega delodajalca in sebe v njem?

Vem, da smo v podjetju na pravi poti, saj je razvoj »zelenih« tehnologij zelo jasna usmeritev evropske industrije in tudi politike, ki bo v prihodnje močno podpirala »zelene projekte«. Kot sem že povedal, v tem delu zase vidim izziv in prihodnost, zato se dolgoročno vidim v podjetju kot eden od vodilnih kadrov.

Kako je to odločitev sprejela vaša družina?

Družina me je vseskozi podpirala. Potem ko sem skupaj z njimi premislil o vseh plusih in minusih, sem se odločil, da izziv sprejemem in se prijavil na razpis.

Se vam zdi, da se rudarji dobro zavedajo, kaj jih čaka po zaprtju rudnika? Kako vidite prihodnost zasavske regije po zaprtju RTH?

Verjamem, da bo RTH kar se da dobro poskrbel za prezaposlitve in upokojitve svojih zvestih sodelavcev. Situacija, v kateri se je znašla svetovna in s tem tudi slovenska ekonomija, ni nič kaj rožnata, zato sta ob sprejemanju odločitev potrebna premissljenost in tudi kanček tveganja. Družba RTH ima pripravljenih kar nekaj novih projektov na področju obnovljivih virov, ki bi v primeru, da bodo uspešno zaživel, zagotovo olajšali težko situacijo, ki se obeta Zasavju. Menim, da bo morala aktivno vlogo pri razvoju regije odigrati tudi politika in s tem pokazati, da jim je mar za Zasavje, nekdanjo »zlato jamo«.

Želite ob tej priložnosti kaj sporočiti svojim sedaj že nekdanjim sorudanjem oz. sodelavcem?

Da. Za konec naj povem, da me veseli, da sem bil del rudarske tradicije, kar me navdaja s ponosom. Verjamem, da tako čutijo tudi moji bivši sodelavci, in jim želim, da bi kar najbolj mirno odšli v zaslužen pokoj ali pa uspešno našli novo službo.



RUDI BAROVIČ

R-RSD d.o.o. Trbovlje

Svojo priložnost za prezaposlitev je Rudi našel v hčerinskem podjetju Skupine RTH - gradbenem podjetju R-RSD, d. o. o., ustanovljenem konec letošnjega februarja. Osnovna dejavnost družbe zajema gradnjo poslopij, specializirana gradbena dela, oskrbo stavb in okolice ter intervencijska dela na poslopijih, velik poudarek pa bo podjetje v prihodnje namenilo tudi aktivnostim na področju renaturalizacije površin po dokončanem zaprtju rudnika.

Kaj vas je vzpodbudilo k iskanju nove službe? Ste o prezaposlitvi razmišljali že dalj časa?

K prezaposlitvi so me vzpodbudile razmere v rudarstvu, ki trenutno ne kažejo ravno obetavne prihodnosti. Pravzaprav sem o tem razmišljal že zelo dolgo, a nikoli niso bili izpolnjeni prav vsi pogoji; zato sem se pred približno tremi leti odločil, da se prekvalificiram in si tako omogočim nove možnosti. Zelo intenzivno in resno pa sem začel razmišljati o novi službi, ko sem se seznanil z nastankom novega podjetja R-RSD, ustanovljenega v okviru skupine RTH. Na razgovoru za novo delovno mesto so mi med drugim predstavili tudi vizijo podjetja, ki je bila ključna za mojo odločitev: v novem podjetju sem videl možnosti za osebni razvoj in rast na področju, za katerega sem se dodatno šolal.

Zakaj ste se odločili prav za to podjetje? Ste za novo delovno mesto potrebovali kakšna nova znanja ter kje oz. kako ste jih pridobili?

Da, za novo delovno mesto so bili potrebni nova znanja in kvalifikacija, ki sem jo pridobil z izobraževanjem ob delu, ob tem pa tudi prakso, ki sem jo pridobil skozi leta »medsosedske pomoči« po delu. Ob delu sem se vpisal v srednjo gradbeno šolo, jo končal in si s tem pridobil potrebno izobrazbo in kvalifikacijo za morebitno prezaposlitev. Priložnost se je pokazala v novem podjetju R-RSD in takoj sem jo izkoristil. Trenutno nadaljujem izobraževanje še na višji strokovni šoli za gradbeništvo v Celju: s tem bom pridobil več znanja v novi stroki, višjo izobrazbo in morda nove možnosti za napredovanje. Moje mnenje je, da je za uspešnost podjetja pomemben doprinos prav vsakega zaposlenega posameznika, in seveda moj interes je, da bo naše novo podjetje R-RSD kar najbolj uspešno.

Kakšne delovne naloge opravljate v novem podjetju?

Moje naloge v novem podjetju so organizacija vzdrževanja in prenove večstanovanjskih hiš, koordinacija in kontrola izvedbe del podizvajalcev, priprava pogodb, likvidiranje in sestavljanje računov,

spremljanje, potrjevanje in poročanje o izvedbi del in reševanje reklamacij.

Kako vidite prihodnost svojega novega delodajalca in sebe v njem?

Svoje novo podjetje vidim kot eno vodilnih podjetij na področju gradbenega inženiringa in gradbeništva v Zasavju, s časom pa morda tudi širše. Torej zdravo podjetje, v katerega se bodo ljudje želeli zaposliti. Zase pa upam, da bom z novimi izkušnjami, dodatno izobrazbo, lojalnostjo in požrtvovalnim delom v podjetju cenjen, da bom imel možnosti napredovanja in bom svoji družini tako lahko zagotovil varno življenje.

Kako je to odločitev sprejela vaša družina?

Seveda so to odločitve, ki jih mora podpirati, in v mojem primeru jih, cela družina. Midva z ženo sva bila oba zaposlena v RTH, zato je bilo še toliko bolj pomembno, da vsaj eden od naju čimprej najde zaposlitev v kakšnem drugem podjetju.

Se vam zdi, da se rudarji dobro zavedajo, kaj jih čaka po zaprtju rudnika? Kako vidite prihodnost zasavske regije po zaprtju RTH?

Menim, da se vsi ne zavedajo. Vsak, ki je v tem poklicu tako dolgo, kot smo bili mi, ga mora zagotovo imeti tudi rad. Težko si prizna, da ni več potreben, da mu nihče več ne stoji ob strani in ga ima širša družba za breme. Ko bo prišel »trenutek resnice«, bo verjetno zelo hudo in dramatično za tiste najbolj vztrajne. Zasavje je in upam, da bo še ostala energetska regija. Upam, da bomo znali izkoristiti znanje in možnosti ter se še naprej ukvarjali s pridobivanjem energije in industrijo, čeprav morda ne v tako velikem obsegu kot v preteklosti. Seveda pa bo nujno odpirati podjetja, ki bodo delovala tudi na drugih področjih; po možnosti takšna podjetja, ki bodo zaposlovala »mlade rudarje«.

Želite ob tej priložnosti kaj sporočiti svojim sedaj že nekdanjim sorudjarjem oz. sodelavcem?

Svoje, zdaj že bivše sodelavce bi želel spomniti na to, da je vsak sam svoje sreče kovač. Ker sem bil sam dolgo med Vami, vem, da ste pridni in delavni, zato ne odlašajte, začnite kovati svojo srečo!

Seje nadzornega sveta

Nadzorni svet je na junijski seji sprejel naslednje sklepe:

- sprejel je Poslovni načrt RTH za leto 2011 in dal apel poslovodstvu, da čim prej pridobi pogodbo o financiranju postopnega zapiranja za leto 2011;
- seznanil se je s projektom „Pirolize“ in naložil poslovodstvu, da skupaj z družbo Fortuna – PIL s polno previdnostjo nadaljuje s potrebnimi aktivnostmi za realizacijo projekta;
- soglašal je, da se za pooblaščen revizijsko družbo za leto 2011 imenuje Revizijski center, d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 4, Ljubljana;
- sprejel je tretje dopolnitve Programa presežnih delavcev za leto 2011;
- seznanil se je z dopisom Agencije za upravljanje kapitalskih naložb RS z dne 22. 6. 2011 in z odgovorom poslovodstva RTH, ki dodatno pojasnjuje gradivo za 16. redno skupščino RTH;
- seznanil se je s stanjem zadolženosti v RTH, d. o. o.

Na julijski seji je sprejel naslednje sklepe:

- seznanil se je z informacijo o poslovanju RTH in odvisnih družb v prvem polletju 2011;
- sprejel je četrte dopolnitve Programa razreševanja presežnih delavcev za leto 2011;
- soglašal je s predlogom poslovodstva o odprodaji poslovnega deleža v skupaj obvladovani družbi Gratex, d. o. o., Laško in predlagal AUKN, da izda dovoljenje in navodila za prodajo;
- zadolžil je poslovodstvo, da pred sklepanjem o delni odprodaji delnic NLB, d. d., na nadzornem svetu skupno z AUKN izdela načrt oz. strategijo ravnanja z vsemi delnicami v lasti RTH, d. o. o.;
- zahteval je, da se izvajanje programa zapiralnih del za leto 2011 prilagodi obsegu finančnih možnosti;
- naložil je poslovodstvu, naj izdela pregled neizvedenih zapiralnih del skozi celotno obdobje zapiranja;
- obravnaval je poročilo o izplačilu regresa za letni dopust za leto 2011 in naložil poslovodstvu,

da prične pogajanja s socialnimi partnerji, da uresniči priporočila Vlade RS za izplačilo regresa za leto 2012;

- sprejel je sporazumno prekinitev pogodbe o zaposlitvi za namestnika direktorja in predlagal skupščini, da ga razreši s funkcije namestnika direktorja RTH ter prične s postopkom imenovanja namestnika za dokončanje mandata, t.j. do 17. 9. 2013 ter
- odločal je o prometu z nepremičninami.

Na avgustovski seji je sprejel naslednje sklepe:

- seznanil se je s sklepi skupščine M&P, d. o. o., z dne 9. 8. 2011. Ko bodo znani rezultati mednarodnega javnega razpisa o delni odprodaji turističnega naselja Mavrica Rab - Palit, se pripravi strategija poslovanja družbe v prihodnjih letih in se skupaj z investicijskim programom in terminskimi roki predloži v obravnavo nadzornemu svetu;
- soglašal je s spremembo vrednosti pogodbe št. 40/2008/ZAP za izvedbo gradnje za ureditev ceste in komunalnih vodov Terezija rov – Ribnik - Gvido zaradi dodatno izvedenih del, ki so bila potrjena s strani gradbenega nadzora in nadzora nad porabo proračunskih sredstev;
- seznanil se je s sklepi skupščine družbenika RTH, z dne 22. 8. 2011;
- odločil je, da se v časopisu Delo dne 2. 9. 2011 objavi razpis za delovno mesto namestnika direktorja z rokom za prijavo 14 dni po objavi;
- in se seznanil s stanjem zadolženosti RTH.

21. septembra 2011 so se člani sestali na 23. redni seji. Na dnevnem redu je bila ena točka, in sicer odpiranje in pregled prijav na razpis za delovno mesto namestnika direktorja. Nadzorni svet je ugotovil, da je na razpis za delovno mesto namestnika direktorja v roku prispelo deset prijav, od tega so tri vloge popolne, ostalih sedem kandidatov je oddalo nepopolne vloge.

V skladu s 23. členom Statuta RTH, d. o. o., nadzorni svet pošlje vse prijave na Agencijo za upravljanje kapitalskih naložb Republike Slovenije, da opravi imenovanje namestnika direktorja.

Na oktobrski seji je bilo na dnevnem redu šest točk. Nadzorni svet je sprejel naslednje sklepe:

- seznanil se je z gradivom »Pregled del na po-

dročju zapiranja, ki bodo ostala nerealizirana po obdobju 2014« in zadolžil poslovodstvo, da pripravi scenarij zapiralnih del do leta 2015;

- seznanil se je s poročilom o realizaciji Programa razreševanja presežnih delavcev za leto 2011, sprejel je pete dopolnitve Programa razreševanja presežnih delavcev za leto 2011 in odločil, da se v scenarij zapiralnih del do leta 2015 vključi tudi prikaz razreševanja presežnih delavcev;
- seznanil se je s poročilom o izvajanju strategije skupine RTH;
- soglašal je z nameravano zadolžitvijo RTH, d. o. o., v letu 2011 do višine 12.500.000 EUR, kar je v skladu s Poslovnim načrtom RTH, d. o. o., za leto 2011;
- odločal je o prometu z nepremičninami in
- seznanil se je z dopisoma Agencije za upravljanje kapitalskih naložb Republike Slovenije.

23. novembra 2011 so se člani nadzornega sveta sestali na 25. redni seji. Na dnevnem redu je bilo sedem točk. Nadzorni svet je sprejel naslednje sklepe:

- seznanil se je z informacijo o poslovanju RTH in odvisnih družb za obdobje I. – IX. 2011 in predlagal poslovodstvu, da pri pripravi Poslovnega načrta za leto 2012 upošteva mnenja članov nadzornega sveta, ki so bila izražena ob pregledu devetmesečnega poslovanja;
- seznanil se je s strategijo poslovanja družbe M&P v prihodnjih letih in predlagal lastniku, da v strategiji opredeli poslovanje družbe M&P tudi brez apartmajskega naselja Rab - Palit;
- seznanil se je s sklepom o imenovanju Tima Tomažina za namestnika direktorja RTH, ki ga je sprejela Agencija za upravljanje kapitalskih naložb Republike Slovenije dne 27. 10. 2011 in pooblašča predsednika nadzornega sveta, da z njim podpiše pogodbo o zaposlitvi.

Vesna Dalmacija

Ata je pripovedoval

Bil je lep sončen pomladanski dan. Z atom, stari rudarjem, sva sedela na klopi pred hišo v stari rudarski koloniji. Bil je dobro razpoložen, kar ni bilo v njegovi naravi. Večinoma je bil zamišljen in redkobeseden. Kot večina njegovih komaratov se je tudi on vsak dan srečeval s skrbmi, od tistih v jami pa do vzdrževanja družine. Delo v jami ga je fizično izčrpavalo. Živel je v večnem strahu, da se mu ne bi pripetila kakšna nesreča, ki bi imela za posledico hujšo bolezen ali invalidnost. Skrbelo ga je, kaj bo potem z zaslužkom, ki je bil že tako in tako boren.

Običajno so rudarji, pa tudi drugi odrasli možje, govorili, kako so služili vojaški rok in kaj se jim je v tistem času dogodilo. Večina jih je bila udeležena v svetovni vojni na frontah in zgodb ni bilo ne konca ne kraja - resnih, tragičnih, junaških, ponosnih, zamorjenih pa tudi humornih in žgečkljivih. Mnogi pogovori so se nanašali na Perkmandeljca, običajno nevidnega, hudomušnega, nagajivega in z vsemi žavbami namazanega jamskega škrata.

Ata se je s Perkmandeljcem, ki je bil povezan z nešteti jamskimi doživetji in zgodbami, srečal v času, ko je bil na delu v jami kot rudar kopač na odkopnih deloviščih. Razložil je, kdo je Perkmandeljc, kje v jami se pojavlja in ob kakšnih priložnostih. Oporekal sem mu, da to ni res, da so to izmišljotine in da rudarji niso dovolj pogumni, če se ga bojijo.

Dejal je: »O, poba, ti pa res še ničesar ne veš, premlad si še, saj jame še povohal nisi.« In nadaljeval je s pripovedovanjem zgodbe.

Zaposleni na rečnem odkopu premoga so bili na popoldanski izmeni. Bilo je nekako sredi šihta, ko je bil čas za malico. Iz opave so šli nekoliko nižje in se posedli na jamski les. Za malico ni bilo nič posebnega, kos kruha in požirek žitne kave. Zdelo se jim je, da nekdo prihaja na ort in vsi naenkrat so zagledali Perkmandeljca v svetlečih škornjih, zlikani obleki in s svetlikajočo se zihenco. Šel je naravnost na opavo ter s svetilko obsvetil odkopno delovišče levo, desno in zgoraj. Odšel je brez besed in brez običajnega hihitanja. Obnemeli so. Le stežka so znova začeli z delom na opavi. V njih je kluvala radovednost, kaj je pomenil ta obisk. Slutili so, da ni prinesel nič dobrega. Bil je cahen, da je nekaj narobe. Kaj, niso vedeli niti slutili.

In že na nočni izmeni je treščilo. Zrušek je zasul rudarja Zelenška, in to prav na tisti opavi, kjer je partija nekaj ur prej kopala premog. Niso ga mogli rešiti, v hudih mukah je umrl.

Podoben primer se je zgodil na jamskem križišču, tam so videli Perkmandeljca, kako je z lampo križem kražem obsvetil strop in nato nevidno odšel, kakor je tudi nevidno prišel. Vsi so onemeli in skušali razvozlati, kaj to pomeni, kakšen cahen je spet to. Pridušali so se na vse mogoče načine in klicali na pomoč vse svetnike, posebej še sv. Barbaro. In res, že čez dve uri se je zrušil strop nad križiščem. K sreči ni zasulo nobenega knapa, so pa zato morali s šihta domov skozi drugo jamo.

Ata je še nadaljeval z zgodbami o Perkmandeljcu. Ta se je nenadoma pojavil na koti 204. Rudarji na odkopu - forhajer, hajer, lerhajer in laufar - so zvedavo gledali drug drugega in tesno jim je postalo pri srcu, ker so že večkrat slišali, da njegov obisk ne prinaša nič dobrega, čeprav so ga večinoma jemali bolj za šalo kot zares.

Vendar so postali pozornejši na dogajanja na odkopu. Že čez pet minut je podporje zaškripalo, se vdalo hudim pritiskom in zasulo celotno odkopno delovišče. Tokrat ni bilo nobenega ponesrečenca, nobene žrtve. Komentarji, kletvice in togotne pripombe so se kar vrstili. Zahvaljevali so se tudi vsem svetnikom, da ni prišlo do najhujšega. Pa tudi na Perkmandeljca niso pozabili, da jih je s svojim obiskom na odkopnem delovišču opozoril na bližnjo nevarnost.

Dogodkov, povezanih s Perkmandeljcem, ni zmanjkalo. Ata je videl, da sem njegove pripovedi poslušal in jih spremljal z odprtimi usti in žarečimi očmi. Perkmandeljc se je pojavil v Frič polju, pri jašku. Pred strmečimi rudarji se je pojavil iz lufta z lampo in palico. Obsvetil je jašek na vse strani in tako kot je prišel, je tudi zgasnil. Na rudarje, ki so bili priča temu obisku, je legla prava mora in niso si znali razlagati, kaj bo obisk prinesel. Je to spet kak cahen, so se spraševali. Že na nočni imeni je prišlo do hude nesreče. Mlad rudar ajnlosar je s polnim huntom vred padel v jašek. Ugibanj, zakaj je do tega prišlo, je bilo nešteto. Nekateri so menili, da je bil zaspan, da ni bil dovolj pri močeh, da ni bil dovolj izkušen, da je bil zaljubljen, da je bil preveč pogumen ... Najbrž pa ponesrečenec ni vedel, da je nekaj ur prej jašek obiskal Perkmandeljca in da je želel s svojim obiskom opozoriti rudarje na večjo previdnost. Vodstvo obrata je nato k jašku pelegalo izkušenejše in starejše rudarje.

Perkmandeljc je obiskal nadkopno delovišče. Videti je bil, kot da bi prišel strokovnjak na ogled delovišča in ašpeljna z jekleno vrvjo. Že čez nekaj ur se je ta vrv pretrgala in poln voziček nakopane-

ga premoga je zdrvel po nadkopni klančini do dna. Porušil je vso tesarbo in nastala je prava kalvarija. Delo na odkopu je bilo za nekaj časa ustavljeno, saj so morali vse počistiti in obnoviti vso jamsko tesarbo. Obnova je trajala več dni. Žrtev ali ponesrečencev k sreči ni bilo, stroškov pa veliko. Če bi bili pozornejši na obisk Perkmandeljca in njegov ogled ašpeljna ter vrvi, bi zanesljivo ugotovili, da je vrh že natrgana in potrebna zamenjave.

Bilo je na nočni izmeni. Rudar Peter je videl Perkmandeljca prav razločno. Bil je tak, kakršnega so videli tudi drugi rudarji, pisano oblečen, s široko raztegnjenimi ustnicami, klobučkom s cofom, z žarečimi očmi, palico in lampo. Peter je o tem povedal še drugim komaratom. Ti mu niso verjeli in so mu zasmehujoče govorili, da je zaspan, da ima privide in da ni pri pravi pameti, da se mu meša. In prav ta Peter je v drugi polovici izmene ves zadihan prisopihal na numero in zakričal, da naj gredo vsi reševati tri zasute rudarje na drugem oddelku. Pomoč je bila nujna. Vsi so takoj pohiteli pomagat. Vozili so se po jašku s prvega na tretji horizont. Med vožnjo po jašku so vsi ti rudarji, ki so hiteli na pomoč ponesrečencem, zagledali na drugem horizontu Perkmandeljca, ki je na vso moč hitel po progi proč od jaška. Kaj bi le to pomenilo, so se vsi naenkrat vprašali, kaj ima ta žvižgač spet za bregom, ko se mu je tako mudilo, da so ga z očmi komaj še sledili. In v jutranjih urah je bil dostop do drugega horizonta nemogoč zaradi prehude koncentracije metana. Vodstvo je moralo takoj ukrepati, da ne bi prišlo

do eksplozije. Povečali so obseg zračenja, preprečili so nadaljnjo koncentracijo plina ter tako zavarovali življenja rudarjev in premoženje rudnika. Zato se je tudi Perkmandeljcu tako mudilo z ogroženega območja. Opozorilo je zaleglo in splačalo se je.

Za konec pogovora je ata dodal še eno zgodbo. Zelo znani rudar France se je v jami srečal s Perkmandeljcem in se z njim pogovarjal. Ta je Francetu nanizal vrsto zelo nevarnih posegov, ki se nanašajo na odkopavanje premoga. Predvsem ga je mali gost in sogovornik opozoril na ljudi, ki vodijo izkop premoga v jami, ker da stremijo le za večjo proizvodnjo, ne skrbijo pa dovolj za varnost zaposlenih. France ga je vprašal, kaj on predstavlja, da vse to ve, in kdo sploh je. Perkmandeljč pa je brez odgovora izginil. Po tem pogovoru je Francetu postalo slabo, stiskalo ga je pri srcu in ni si mogel predstavljati, da je kratek pogovor s Perkmandeljcem nanj tako vplival.

Številni rudarji so bili in so še dandanes prepričani, da Perkmandeljč dejansko živi in kraljuje v naših jamah. Nekateri so ga imeli čez glavo, mnogim pa je rešil življenje. Nekateri so ga preklinjali, večina ga je hvalila in ga hvali še danes.

Marsikaj se mi je po tem pripovedovanju zbitrilo v glavi in sedaj drugače gledam na dobrosrčnega jamskega prijatelja.

Tine Lenarčič

(Iz knjige Rudarske zgodbe in pripovedi)

Petnajstič ob ziherci

V majhni dvorani Društva upokojencev v Trbovljah je bila na steni razpeta rudarska zastava. V zatemnjeno dvorano je vstopil Blaž Presečki v knapovski uniformi in prižgal luč – zihenco. Zadelala je rudarska himna.

Tako se je pričel že 15. tradicionalni literarni večer Ob ziherci, ki ga pod pokroviteljstvom RTH vsako leto pripravijo Literarni prijatelji.

Tokrat je vsebinsko zamisel prispeval Slavko Gulič, najstarejši član in eden od ustanoviteljev Literarnih prijateljev. Literarni prijatelji Joža Ložak, Jože Bernot, Mili Drnovšek, Vida Vozel, Tine Lenarčič, Marinka Benetek, Mici Juraja in Andrej Železnik so predstavili poezijo, povezano z rudarsko tematiko. Naj kar naštejemo pesmi:

Karl Gorjup: Stavka, Angela Bakovič: Črni biseri, Mihael Gosak: Rad imam ..., Lojze Drobež: Dobrna, Vera Pipal: Triglav ti zaskovski, Tone Sajovic: Sirena tuli, Jože



- poslovanje in upravljanje z nepremičninami
- tehnično svetovanje
- projektiranje
- geodetska dejavnost

SPEKTER, poslovanje z nepremičninami in tehnično svetovanje, d.o.o. Trbovlje je vodilna nepremičninska družba v Zasavju z dolgoletno tradicijo v upravljanju, vzdrževanju in obnovi stanovanjsko-poslovnih stavb. Je ena večjih lastnikov najemnih stanovanj.

Spekter ima v lasti 1774 stanovanj, ki jih oddaja v najem za neprofitno najemnico. Poleg tega upravlja še s preko 3000 stanovanji v večstanovanjskih stavbah v Trbovljah.

V času od pričetka poslovanja družbe v letu 1992 so dajali velik poudarek na prenovo stanovanjskega fonda s kakovostnim vzdrževanjem ter nakupi in izgradnjo novih stanovanj.

Spekter ima pridobljen standard kakovosti ISO 9001 za vse svoje dejavnosti.

Je aktiven član Nepremičninskega združenja pri GZS in Inženirske zbornice. Trije zaposleni imajo pridobljeno licenco za opravljanje poslov posredovanja in so vpisani v imenik nepremičninskih posrednikov.



Drobež: Rudarska svetilka, Anton Boštele: Trbovlje, Janez Kranjc: Tak je rudarjev stan, Vinko Hrovatič: 1939 IV, Vinko Dežman: Trbovsko dekle, Aleš Gulič – Leko: Poštenost in pravičnost, Uroš Zupan: Posvetilo rodnemu kraju.

V glasbenem delu so nastopili Katarinski fantje, odlični pevci, ki so zapeli pet ljudskih pesmi.

Ponovno je navdušil Ivan Berger, dolgoletni direktor rudnika, ki je v svojih spominih na znamenito rudarsko stavko leta 1958 opisal težko življenje rudarjev in njihovo temeljno zahtevo in princip, da morajo knapi za pošteno delo dobiti pošteno plačilo.

Skratka, večer, ki je vedno posvečen spominu na sveto Barbaro, zaveznico rudarjev, je tudi tokrat napolnil dvorano in Literarni prijatelji smo bili hvaležni naši zvesti publiki za njihove pohvale.

Zato se že veselimo naslednjega večera ob ziherci.

Andrej Železnik



Sindikalna »bilanca stanja«

Ob koncu leta je navada, da človek pregleda, kakšni so bili cilji, ki si jih je zastavil ob začetku leta, kaj se je uresničilo in kaj je ostalo nedokončanega in zakaj. Vsi se oziramo nazaj in delamo vsak svojo »bilanco« stanja. Tudi mi se bomo v tem članku ozrli nazaj in pogledali, kaj vse je bilo na »sindikalnem« področju postorjenega v letu 2011.

Sindikat RTH je aktiven vse leto na več področjih. Seveda so primarne dejavnosti sindikata ohranjanje že pridobljenih pravic iz delovnega razmerja, zastopanje članov sindikata v dogovorih z delodajalcem ter dogovori z vodstvom RTH o dodatnih ugodnostih za zaposlene.

Tako smo tudi v letu 2011, kljub težki situaciji, v kateri se nahaja podjetje, uspeli izpogajati nadpovprečen regres, nagrado ob dnevu rudarjev, glede ostalih izrednih prejemkov – ob koncu leta – pa še vedno potekajo izredno zahtevna pogajanja s poslovodstvom. Zahteva Agencije za upravljanje kapitalskih naložb (AUKN) je, da družbe, ki so v državni ali v večinski državni lasti, spoštujejo varčevalne ukrepe (neizplačevanje kakršnihkoli nagrad), kar postavlja tako nas kot tudi vodstvo podjetja v neugoden položaj.

V tem letu je močno v ospredju tudi kadrovska socialni program. Kljub približevanju zaključka obratovanja RTH – ja, vsaj v takšni obliki, je marsikomu od zaposlenih težko realno predstaviti ukrepe aktivne politike pre zaposlovanja. V podjetju je bila v drugi polovici leta izvedena nova sistemizacija delovnih mest, ki je dvignila precej prahu. Vendar je bila nujno potrebna, če želimo ustrezno (kot zahteva Zakon o postopnem zapiranju RTH) zmanjšati število zaposlenih.

Tudi pasivne oblike zmanjševanja presežnih delavcev, ki se jih je do sedaj posluževalo poslovodstvo, pogosto naletijo na nerazumevanje in odpor. Kar je nerazumljivo, saj je poseganje po bolj drastičnih prijemih v Sloveniji postala splošna praksa in je vztrajanje pri elegantnejših rešitvah – dokler so možne – potrebno šteti v pozitivno.

Predvideno zmanjševanje števila zaposlenih je med delavce vedno prinašalo zaskrbljenost in nemir. V časih krize, ko situacija nikjer ni ugodna, pa se nemir še povečuje, saj kvalitetnih delovnih mest, ki bi jih lahko zasedli naši delavci, ni. Zato bo z vidika zagotavljanja socialnega miru v podjetju v prihodnosti še težje in tako vloga sindikata še bolj poudarjena.



Izlet po Bavarski

Izteka se tudi desetletno obdobje dodatnega pokojninskega varčevanja, ki pa ni doseglo svojega namena. Vse več zaposlenih se odloča za dvig privarčevanih sredstev, ki pa jih ne bodo uporabili za zagotovitev finančno varne starosti, čemur je bilo varčevanje namenjeno. Pa naj se to ne sliši kot očitak vam, dragi bralci, temveč izvajalcu varčevanja, ki je možnost dviga sredstev sploh predvidel.

Zmanjševanje stroškov poslovanja je prineslo tudi selitev večine služb iz obrata Trbovlje na obrat Hrastnik, kar ni pripomoglo k izboljšanju splošne klime v delu podjetja, vendar pa pravice iz delovnega razmerja ob selitvi niso bile v nobenem pogledu okrnjene.

Seveda pa se sindikat podjetja RTH ukvarja tudi z zagotavljanjem sprostitvene, športno – rekreativne, kulturne in zabavne ponudbe svojim članom po ugodnih cenah, kar zaposleni cenijo.

Vsako leto za zaposlene organiziramo letovanja v dveh turističnih sezonah – zimski in poletni. Vzdržujemo, obnavljamo in tržimo kar štiri lastne stacionarne objekte in nekaj mobilnih.

Konec leta bomo kot vsako leto organizirali tudi obdaritev otrok zaposlenih, ki pa bo letos malo drugačno, pa kljub temu prisrčno in, upamo, v veselje tako staršem kot najmlajšim.

Ob izteku leta ne morem kaj, da se v prihodnost ne zazrem s skrbjo in občutkom, da ne prihajajo najlepši časi Rudnika Trbovlje-Hrastnik, pa vendar vam vsem želim predvsem

SREČNO 2012!

Anton Lisec

Smo podjetje z dolgoletnimi izkušnjami in znanjem pri načrtovanju in izvajanju tehnične varnosti v industriji in rudarstvu. Bogate izkušnje s področja načrtovanja in izvajanja protieksplzijske zaščite so nas vodile k skupnim ciljem: **NAŠA KVALITETA VAŠA VARNOST.**

Upoštevanje tega nam omogoča doseganje lojalnosti, ki jo razumemo v podjetju kot vzajemen proces - zadovoljen kupec je odgovornost slehernega zaposlenega v podjetju. Kakovost proizvodov in storitev, zanesljivo delovanje izdelkov in velika prilagodljivost trgu so naše glavne konkurenčne prednosti.

V podjetju imamo vse od ustanovitve dalje lasten razvojni oddelek. Naš glavni cilj je razviti še več rudniških naprav v protieksplzijski zaščiti s področja elektronike. Zadnja večja razvojna dosežka sta večfunkcijski prenosni detektor INEP Z in kamere v protieksplzijski zaščiti.

RUDARSKI PROGRAM:

- Prenosni detektorji fizikalnih veličin
- Lastnovarni napajalniki
- Ex kamere
- Razvodne omarice
- Dihalni aparati
- Samoreševalci
- Rudarske naglavne svetilke
- Industrijski telefoni
- Alarmna hupa in bliskavica
- Detektorji kovin za tekoče trakove
- Tračne tehtnice
- Kontrolniki presipa materiala
- Druge naprave za kontrolo in indikacijo v rudarstvu



TEVEL,
TEVE Varnost Elektronika, d.o.o.
Borovniško naselje 7
SI - 1412 Kisovec, Slovenija
Tel.: +386 3-56-72-050
Fax: +386 3-56-71-119
www.tevel.si

Delovni koledar 2012

21	JANUAR						22
	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED
52							1
1	2	3	4	5	6	7	8
2	9	10	11	12	13	14	15
3	16	17	18	19	20	21	22
4	23	24	25	26	27	28	29
5	30	31					

20	FEBRUAR						21
	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED
5			1	2	3	4	5
6	6	7	8	9	10	11	12
7	13	14	15	16	17	18	19
8	20	21	22	23	24	25	26
9	27	28	29				29

22	MAREC						22
	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED
9				1	2	3	4
10	5	6	7	8	9	10	11
11	12	13	14	15	16	17	18
12	19	20	21	22	23	24	25
13	26	27	28	29	30	31	

18	APRIL						21
	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED
13							1
14	2	3	4	5	6	7	8
15	9	10	11	12	13	14	15
16	16	17	18	19	20	21	22
17	23	24	25	26	27	28	29
18	30						

21	MAJ						23
	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED
18		1	2	3	4	5	6
19	7	8	9	10	11	12	13
20	14	15	16	17	18	19	20
21	21	22	23	24	25	26	27
22	28	29	30	31			

20	JUNIJ						21
	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED
22					1	2	3
23	4	5	6	7	8	9	10
24	11	12	13	14	15	16	17
25	18	19	20	21	22	23	24
26	25	26	27	28	29	30	

20	JULIJ						22
	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED
26							1
27	2	3	4	5	6	7	8
28	9	10	11	12	13	14	15
29	16	17	18	19	20	21	22
30	23	24	25	26	27	28	29
31	30	31					

22	AVGUST						23
	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED
31			1	2	3	4	5
32	6	7	8	9	10	11	12
33	13	14	15	16	17	18	19
34	20	21	22	23	24	25	26
35	27	28	29	30	31		

20	SEPTEMBER						20
	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED
35						1	2
36	3	4	5	6	7	8	9
37	10	11	12	13	14	15	16
38	17	18	19	20	21	22	23
39	24	25	26	27	28	29	30

22	OKTOBER						23
	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED
40	1	2	3	4	5	6	7
41	8	9	10	11	12	13	14
42	15	16	17	18	19	20	21
43	22	23	24	25	26	27	28
44	29	30	31				

21	NOVEMBER						22
	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED
44				1	2	3	4
45	5	6	7	8	9	10	11
46	12	13	14	15	16	17	18
47	19	20	21	22	23	24	25
48	26	27	28	29	30		

18	DECEMBER						21
	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED
48						1	2
49	3	4	5	6	7	8	9
50	10	11	12	13	14	15	16
51	17	18	19	20	21	22	23
52	24	25	26	27	28	29	30
53	31						

	plačani praznik
	delovni dan
	kolektivni dopust
	neplačani prosti dan

V LETU 2012 JE PLANIRANO:
 245 delovnih dni
 13 plačanih praznikov
 3 kolektivni dopusti
 261 plačanih dni